


Närvarande:

Deltagare från utbildningsförvaltningen: Anneli Fors Alajääskö, modersmåls lärare och processledare vid Kompetenscentrum för flerspråkighet (KCF), Daniel Nordgren, biträdande utbildningsdirektör förskolan, Katarina Stillesjö Vilhelmson, områdeschef, Malin Elfving, rektor Snöflingan/Hublluo, Ann-Helen Ollman pedagog Lundagård, Venla Pelkonen, pedagog Lundagård, Anneli Fors Alajääskö, modersmåls lärare, Marie Karling, utvecklingsledare utbildningsförvaltningen, Aino Dahl samordnare nationella minoriteter Umeå kommun, Kristina Josephson Hesse, samordnare nationella minoriteter Umeå kommun, Moa Brydsten, nämndsordförande för- och grundskoleförvaltningen, Tobias Holmström tredje vice nämndsordförande för- och grundskoleförvaltningen.

Deltagare nationella minoriteter: 3 deltagare

Ärende:	Notering:
Inledning	Utvecklingsledare, Marie Karling hälsar alla välkomna och går igenom innehållet på samrådet, se presentation i bilaga samråd förskola 230228 .
Beslut om gemensam förskola på förvaltningsspråken	<p>Biträdande utbildningsdirektör, Daniel Nordgren, informerar om beslutet att starta upp en gemensam förskola för de tre förvaltningsspråken, finska, meänkieli och samiska (flera språk). Från och med augusti 2023 kommer förskola på förvaltningsspråken att erbjudas på förskolan Glaciären.</p> <p>Utifrån gällande lagstiftning ska kommuner som ingår i förvaltningsområde erbjuda förskola helt eller i väsentlig del till vårdnadshavare som önskar det för sina barn.</p> <p>I perioder har det funnits behov av att utöka platser, framförallt på de finska hemvisterna. I och med beslutet om en gemensam förskola kan Utbildningsförvaltningen i Umeå kommun organisera undervisningen utifrån en större flexibilitet än idag.</p> <p>Vidare finns det ett behov av att utveckla en gemensam kompetens i det språk- och kunskapsutvecklande arbetssättet i och på nationellt minoritetsspråk. Genom att organisera verksamheten under ett och samma tak får pedagogerna möjlighet att utveckla pedagogiska metoder i samverkan med varandra, vilket gynnar barnens utveckling vad gäller språk, kultur och identitet.</p> <p>Slutligen har det genom samråd med vårdnadshavare och i processer med pedagogisk personal identifierats ett behov av att stärka kompetensförsörjningen till de nationella minoritetsavdelningen samt att</p>

	pedagoger stannar i verksamheten. Kontinuitet är en fördel för barnen och verksamhetens utveckling.
<p>Samrådsprocessen inför beslut om en gemensam förskola i och på förvaltningspråken</p> 	<p>Utvecklingsledare, Marie Karling, beskriver samrådsprocessen inför fattat beslut. Inledningsvis inventerades behov genom en enkät till vårdnadshavare i förskolan februari 2022. Utifrån en analys av de behov som framkom genomfördes inledningsvis ett föräldramöte den 31 mars 2022 tillsammans med vårdnadshavare med barn på någon av våra nationella minoritetsförskolor. Vårdnadshavare diskuterade då förslaget på att rekrytera en rektor för förskola på nationellt minoritetsspråk utifrån visionen att det i förlängningen skulle leda till en förskola för samtliga förvaltningspråk, <i>Under ett och samma tak</i>. Vårdnadshavare diskuterade fördelar, farhågor och frågor. Synpunkter, reflektioner och förslag togs in i fortsatt process att rekrytera en rektor då fördelarna övervägde.</p> <p>På samrådet 17 maj 2022 fortsatte processen med att informera om rekrytering av en rektor till förskolorna samt hur det i framtiden skulle kunna vara möjligt att organisera förvaltningspråken under ett och samma tak. Frågor som framkom togs med i fortsatt planeringsprocess.</p> <p>På samrådet 27 oktober 2022, ställdes frågan om vad deltagarna på samrådet ansåg om huruvida Umeå kommun ska invänta nybyggnation eller flytta till en befintlig förskola. Flytt till befintlig förskola skulle då kunna vara möjlig från hösten 2023, medan en ombyggnation beräknas ta 4-5 år. Samrådet kom fram till att flytt till en befintlig förskola är att föredra.</p> <p>Föräldrainformation om förändringen har gått ut till berörda föräldrar i Unikum och genomfört föräldramöte den 16 februari 2023 där information gavs och det fanns möjlighet för vårdnadshavare att ställa frågor. Efter föräldramötet sammanställde rektor information och delgav vårdnadshavarna i Unikum.</p> <p>Sammanställning av synpunkter, reflektioner från samrådsprocessen, enligt nedan.</p>

Synpunkter i samverkansprocessen

Enkäter 2022	Samråd 2022 Under ett och samma tak	Samråd 2023 Under ett och samma tak
Förbättrad tillgång till språk och kultur.	Positivt med en rektor för helheten.	Befintlig förskola eller invänta nybyggnation?
Förbättrad tillgång till språklig och kulturell kompetens.	Positivt med en enhet <i>Spännande med en rektor med helhetsyn. En större enhet kommer att underlätta arbetet.</i> Men det vore roligare om språken slogs ihop till ett centrum. Då kan man göra reklam för verksamheten och få fler barn.	Positivt, krävs inte en nybyggnation Vänta inte, utan testa och se! Positivt till att det blir så fort som möjligt att det sker.
Förskola på meänkieli.	Kontinuitet i personalgruppen	
Tillgång till språk om än man inte har sitt barn på någon av minoritetsförskolorna.	Möjlighet att marknadsföra förskolan – fler barn	
Temadagar för att lyfta kunskap om nationella minoriteter och deras språk.	Förskolans placering Miljön runt omkring Närhet till äldreboende	
Önskan att vara delaktiga i förskolans verksamhet och planering.	Hur hanteras det när fler barn vill gå men det inte finns plats på förskolan?	
	Fråga om hur språkarbetet fungerar då inte alla barn talar finska.	

Tidplan

Områdeschef Katarina Stillesjö Vilhelmsson och rektor, Malin Elfving presenterade tidplanen för flytt till Glaciären.

Tidplan

Vad	När	Ansvarig
Info till FGN	Nov 2022	Bitr.utb.dir förskola
Info berörda rektorer	Nov 2022	Omr.chef
Info till VSG	Dec 2022	Bitr.utb.dir förskola
Samverkan VSG	Dec 2022	
Info personal berörda förskolor	Jan 2023	Omr.chef , rektor
Info PPE	Jan 2023	Omr.chef
Info värdnadshavare	Jan 2023	Rektor, utv.ledare, kommunikatör
Samråd Vh	Feb 2023	Utv.ledare
Inventarier, planera flytt	Feb 2023	Rektor
Implementering med berörd personalgrupp	Våren 2023	Rektor
Start ny verksamhet	Augusti 2023	Rektor
Uppföljning	November 2023	Rektor, omr.chef , utv.ledare



Sammanfattning

Utvecklingsledare sammanfattar informationen utifrån nedan punkter.

- För att tillmötesgå de behov som uppmärksammats inom förvaltningen och i samrådsprocesserna startar en gemensam förskola på förvaltningsspråken upp **från och med augusti 2023**.
- Förskolan planeras ingår i befintligt **språknav** som erbjuder kompetenshöjning till övriga kommunala förskolor inom området nationell minoriteter och nationella minoritetsspråk.
- **Förskolan och Kompetenscentrum för flerspråkighet** fortsätter sin samverkan med fokus på att utveckla språk, kultur och identitet som en förlängning av nuvarande processutbildning.
- Förskolan fortsätter sitt **samarbete med Umeå universitet** i att utveckla verktyg för den språkinriktade undervisningen.
- Umeå kommun har anställt **språkambassadörer** som en del i att peppa barn och unga att använda sina språk.

Dialog och frågor

Följande frågor togs upp under samrådet:

1. Hur blir det om barnantalet sjunker utifrån att barnafödandet går ner?

Biträdande utbildningsdirektör och nämnsordförande återgav att behovet av platser i förskolan är stort då det varit och är underdimensionerat. Genom att bygga nya förskolor och att barnantalet sjunker finns det också en möjlighet att minska antalet barn i barngrupperna.

2. Hur kan vi sprida arbetet som görs inom Umeå kommun?

Rektor för förskolan beskriver att de tar emot studiebesök och är positiva till samverkan med andra för att lära och dela med sig av arbetet som pågår i förskolan.

3. Kan förskolan Glaciären bara upphöra, plötsligt stänga ner?

Nej, Umeå kommun hyr visserligen förskolan, men det är över en längre tid, enligt biträdande utbildningsdirektör.

4. Hur upplever vårdnadshavare det som idag har barn på Glaciären?

Områdeschef beskriver att det inte är något barn som idag finns i verksamheten som tvingas lämna förskolan.

5. Hur blir det med personal – följer personalen med?

Områdeschef beskriver att personalprocessen följs precis som vanligt varje år. Personal som arbetar på Glaciären och personal från Lundagård och Snöflingan kommer att mötas under våren för att lära känna varandra. Personalen på de nationella minoritetsavdelningarna på Lundagård och Snöflingan är positiva till förändringen med en gemensam förskola.

Områdeschef beskriver att Umeå kommuns stävan är att förskolan ska bli ett flaggskepp i Sverige för hur en förskola på nationella minoritetsspråk kan bedrivas.

6. Samordnare för nationella minoriteter lyfter vikten av att kommuner som ingår i förvaltningsområde verkar för en sammanhängande utbildningskedja.

7. Det framkommer vikten av att pedagogisk personal på de nationella minoritetsavdelningarna kontinuerligt får kompetensutveckling. Vidare att kommunen stimulerar och ger förutsättningar för pedagogisk personal att vidareutbilda sig exempelvis till förskollärare.

8. Utvecklingsledare informerar om språkambassadörerna och deras roll. Modersmåls lärare Anneli Fors Alajääskö berättade om språkduchen som genomfördes 25 februari tillsammans med Biblioteket där språkambassadörerna deltog.

	<p>Ett förslag på att också anställa äldre ambassadörer gavs.</p> <p>9. Samrådets deltagare resonerade kring det låga deltagandet på samrådet, att det varit större deltagande då det hållits digitalt.</p> <p>Förslag på att erbjuda hybrid nästa gång gavs.</p> <p>10. Pedagogerna från finska hemvisterna på Lundagård berättade om hur de engagerar barnen i att förbereda inför flytten genom att bland annat titta på bilder på den nya förskolan. Barnen ger uttryck för nyfikenhet.</p> <p>11. Förslag gavs på att förskolan samverkar med biblioteket och erbjuder bokpåsar som barn och vårdnadshavare kan låna med hem. Rektor beskriver att det idag finns ett samarbete mellan förskolan och biblioteket, under pandemin låg det dock i träda.</p>
Nästa samråd 23-05-11	<p>Utifrån beslut om att Glaciären blir en gemensam förskola för de tre förvaltningsspråken ställdes frågan hur vårdnadshavare önskar vara fortsatt delaktiga och få information.</p> <p>Vårdnadshavare uttrycker att det är bra när rektor skickar ut information i Unikum.</p> <p>Vidare såg deltagarna positivt på förslaget att nästa samråd ska genomföras tillsammans med vårdnadshavare och barn med fokus på förskolans ute- och inommiljö.</p>
Information om samråd	<p>Såväl på Umeå kommuns webbsida Minnesanteckningar samråd som i siten Samråd Utbildningsförvaltningen återfinns information och dokumentation av samråden som genomförs.</p>

Antecknat av:

Marie Karling

Utvecklingsledare

Utbildningsförvaltningen