

Nämndspresentationer

- utmaningar och möjligheter

Innehåll

Tekniska nämnden

För- och grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Individ- och familjenämnden

Äldrenämnden

Kommunstyrelsen, byggnadsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden

Kulturnämnden

Fritidsnämnden

Kommunstyrelsen och gemensamma nämnder

Tid för frågor från KF:s ledamöter

Tekniska nämnden

Karin Isaksson, teknisk direktör



I teknik och fastighetsförvaltningen jobbar cirka 1 100 medarbetare för att våra 132 000 medborgare ska ha en väl fungerande vardag.



Tekniska nämndens uppdrag

- ✓ planera, bygga, förvalta och utveckla kommunens infrastruktur och fastigheter
- ✓ svara för den kommunala väghållningen av gator, gång och cykelvägar samt förvalta kommunens offentliga platser, grönområden, parker och torg
- ✓ samlad försörjning för Umeå kommuns verksamheter avseende lokaler
- ✓ svara för drift, samordning och utveckling av kommunens IT- och telefonisystem
- ✓ tillhandahålla intern service inom måltider och lokalvård och viss verksamhetservice
- ✓ tillhandahålla färdtjänst
- ✓ är trafiknämnd

Våra fem verksamheter

Gator och parker



Fastighet



IT



Måltidsservice



Städ-och verksamhetsservice

Gator och parker



Gator och parker ansvarar gatu- och parkdrift, trafikfrågor och färdtjänst samt planerar, bygger, förvaltar och utvecklar bygger alla kommunens anläggningar.

Ska leverera en väl fungerande vardag för alla kommunens invånare, under årets alla dagar.

- 47 mil gator
- 27 mil gång- och cykelvägar
- 125 lekplatser
- 28 000 parkträd
- 2 600 gatuträd
- 32 parker i centrala Umeå
- 29 800 belysningspunkter
- 150 000 färdtjänstresor
- 115 medarbetare



Fastighet



Fastighet planerar, bygger, förvaltar och utvecklar lokaler för Umeå kommuns verksamheter så att verksamheterna har ändamålsenliga lokaler att tillgå.

Kommunens lokalbehov ska lösas på ett kostnadseffektivt sätt med kommunnyttan i fokus, både på kort och lång sikt.

- 1 024 111 kvm förvaltrad yta
- 577 förvaltningsenheter
- 69 skolor
- 66 förskolor
- 39 vård och omsorgsboenden
- 22 kontorsfastigheter
- 150 lägenheter
- 13 bostadsfastigheter
- 130 medarbetare





IT levererar utveckling, samordning, drift och support av IT- och telefonisystem, datanät, IT-säkerhet, digital arbetsplats och ID-nycklar - i enlighet med beslutad IT-strategi.

Är kommunkoncernens strategiska partner i vidareutveckling och transformation av arbetsätt med stöd av digitala verktyg.

- 28 000 datorer
- 4 000 iPads
- 5 000 mobiltelefoner
- 2 500 TB lagrad data
- 1 050 virtuella servrar
- 2 700 wifi-access-punkter
- 62 000 supportärenden/år
- 11 robotiserade automationer
- 150 e-tjänster
- 85 medarbetare



Måltidsservice



Omfattar produktion, distribution och servering av måltider till skola, förskola, och vård och omsorg.

Måltiderna ska vara goda, hälsosamma och klimatsmarta. Genom den offentliga måltiden bidrar verksamheten till en god folkhälsa och en hållbar utveckling.

- Serverar cirka 25 000 portioner, dagligen
- 120 kök, varav
 - 11 produktionskök
 - 62 tillagningskök
 - 47 mottagningskök
- 320 medarbetare



Städ- och verksamhetservice



Städ- och verksamhetservice ansvarar för lokalvård för alla kommunens verksamheter, viss verksamhetservice och samordnar kommunens fordonsanskaffning.

- Städar dagligen cirka 525 000 kvadratmeter, vilket motsvarar nästan 10 000 2-rumslägenheter
- 300 medarbetare



Teknik- och fastighetsförvaltningens mål

Nöjda
medborgare

Budget
i balans

Välfungerande
verksamhet

Medarbetare
som mår bra

Finns utmaningar,
men det mesta
fungerar utmärkt

Utmaningar och möjligheter: en attraktiv, hållbar stad

Prisökningar
och ambitiösa
mål kräver
resurser

Agil
verksamhetsutveckling

God kompetens
och dedikerad
organisation

Het marknad och
byggsektor ger få
inkomna anbud och
ökade kostnader

Tillräckliga resurser
för underhåll
avgörande

Utsläpp av koldioxid
måste minska

Ny teknik
fortsätter ge
möjligheter

Vi har ett stort
välinvesterat
fastighetsbestånd

Ökad beredskap
utifrån säkerhets-
politiskt läge

Kompetensbrist
fortsatt en
utmaning

Utåtriktat
kommunikations-
arbete gör oss
mer attraktiva

Utmaningar och möjligheter: en attraktiv stad

- Umeå, en fantastisk plats!
- Stadsmiljöns betydelse för val av bostadsort => viktigt för tillväxten
- Björkarnas stad, den gröna staden
- Trygga och säkra miljöer
- Ett välfungerande vardagsliv, en enkel, nära vardag
- Resurser...



Utmaningar och möjligheter: resurser

- Ett ganska gott utgångsläge
- Prisökningar, komponentbrist
- Kompetensförsörjning
- Entreprenörer
- Resurser för tillväxt, omställning och utveckling



Utmaningar och möjligheter: ny teknik

- Många möjligheter, viktiga ta tillvara
- Digitalisering för effektivisering och nya möjligheter
- Framtidens transporter – vart är vi på väg?
- Utveckling <> Flexibilitet
- Nya arbetssätt behövs, högt tempo är nödvändigt i omställningen



Utmaningar och möjligheter: omställning för klimatet

- Mål; Klimatneutral koncern år 2025
- Allt fler extrema väderhändelser
- Många möjligheter:
 - nya byggmetoder, smart stadsbyggnad
 - återbruk/cirkularitet
 - öka andelen hållbara resor
 - ekologiska och närodlade måltider
- Kommunen som föredöme
- Kommunen som möjliggörare
- Samhällets sårbarhet behöver uppmärksammas och aktivt förebyggas, även ur fler perspektiv



Utbildningsförvaltningen

Ann-Christine Gradin
Utbildningsdirektör



Utbildning, vi skapar framtidstro

Ett gemensamt ansvar: att alla barn,
unga och vuxna ska ha rätt att nå
skolframgång.



24 350

barn, elever och vuxna
i kommunal
utbildningsverksamhet



4 704

medarbetare
inom utbildningsförvaltningen

A photograph showing three people in an office setting. A man in a light green shirt and grey cardigan is pointing at a document held by a woman in a black and white striped top and a large pearl necklace. Another woman is partially visible in the foreground on the right, looking towards the document. The background is a bright window.

Kompetensförsörjning

Den största utmaningen vi har. Många konkurrerar om färre utbildade lärare.



Digital kompetens för alla

För- och grundskolenämnden

Ann-Christine Gradin,
utbildningsdirektör



Grunduppdrag och lagstadgade verksamheter

FGN har ett övergripande ansvar för att alla barn folkbokförda i kommunen har tillgång till förskola och pedagogisk omsorg samt skolgång i kommunens egna eller i fristående verksamheter.

FGN:s lagstadgade verksamheter:

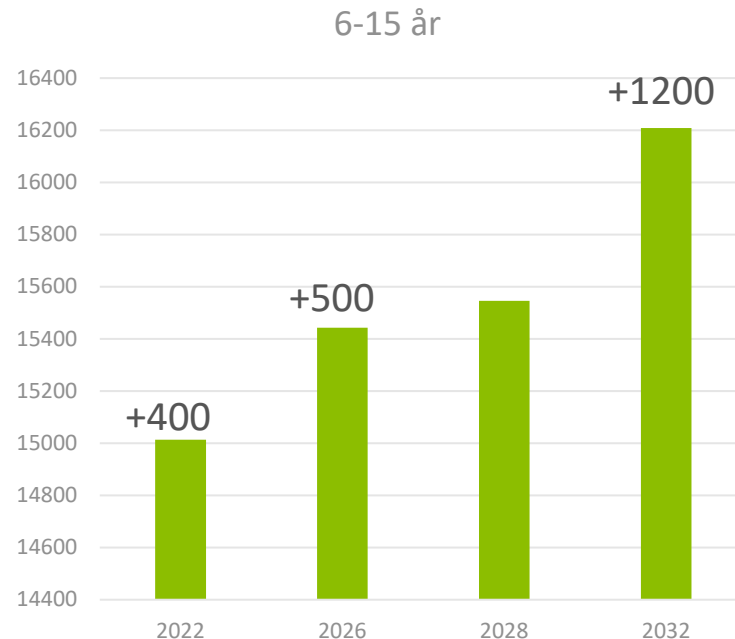
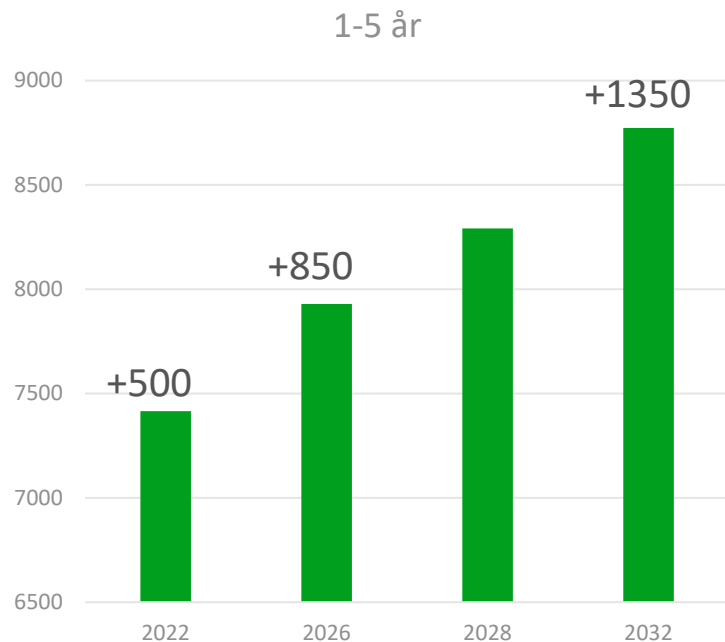
- förskola, förskola på minoritetsspråk
- förskoleklass
- grundskola
- anpassad grundskola (särskola)
- fritidshem

samt sträva efter att erbjuda pedagogisk omsorg och omsorg på obekvämt arbetstid.

Nämnden ansvarar för att fördela resurser till egen verksamhet och till fristående verksamheter enligt bidrag på lika villkor, skolpliktsbevakning, samverkan med fristående verksamheter i egenskap av hemkommun samt bevilja tillstånd och genomföra tillsyn av fristående förskoleverksamheter eller pedagogisk omsorg.



Befolkningsprognos 2022-2032



Källa: Umeå kommuns befolkningsprognos 2022

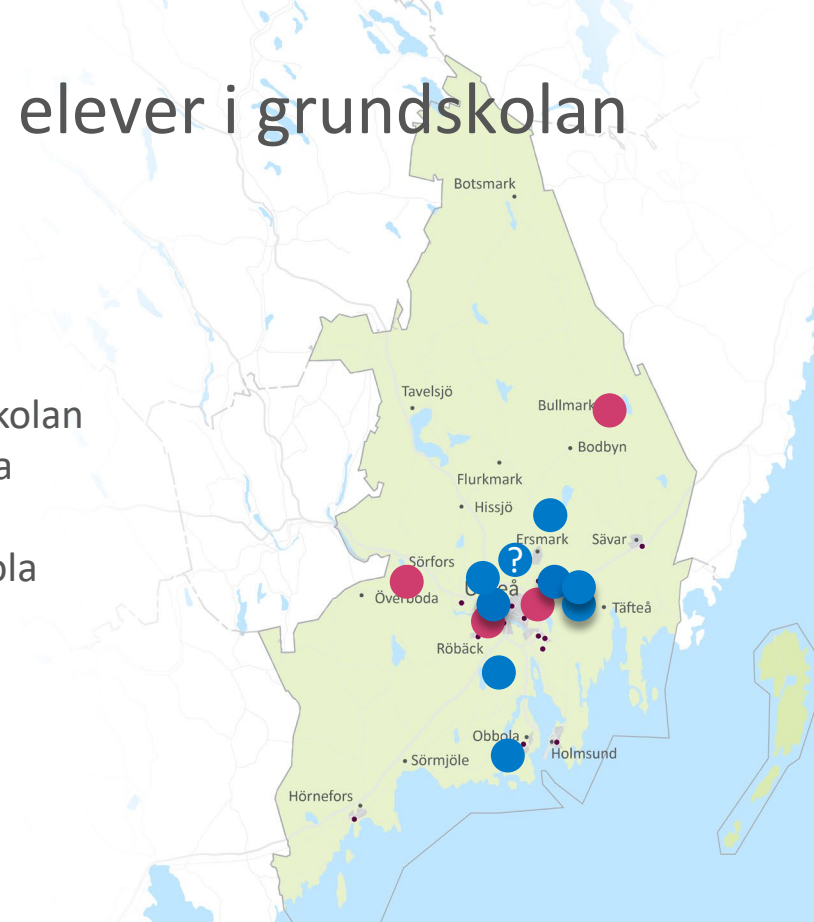
Plats för fler elever i grundskolan

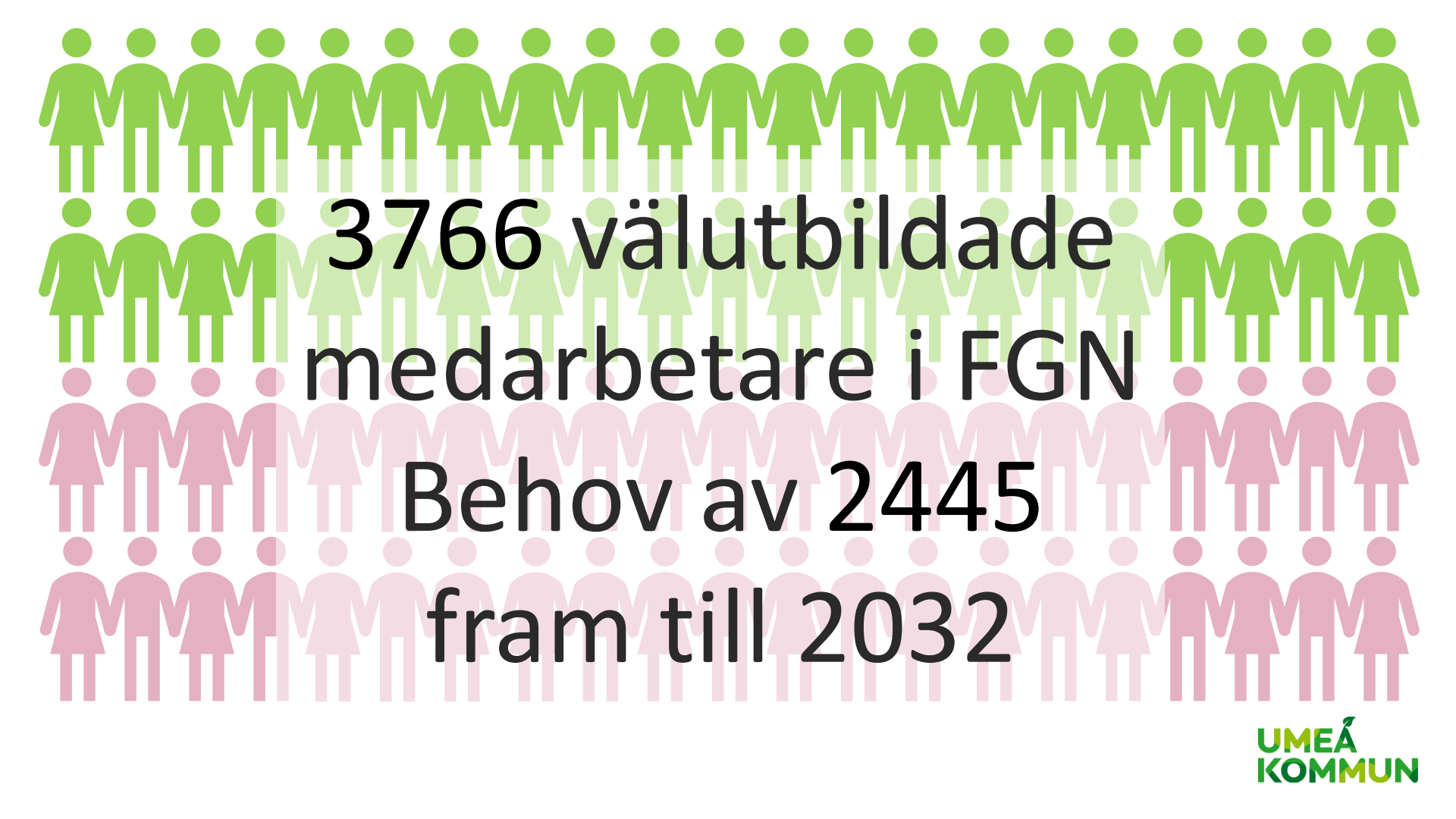
● Klart

- Maja Beskowskolan
- Bullmarks skola
- Sörfors skola
- Tegs centralskola

● Nästa steg

- Stöcke skola
- Rödängsskolan
- Ersmarks skola
- Sjöfruskolan
- Obbola skola
- Berghemsskolan
- Carlslundsskolan
- Hedlundaskolan
- Resursskola?

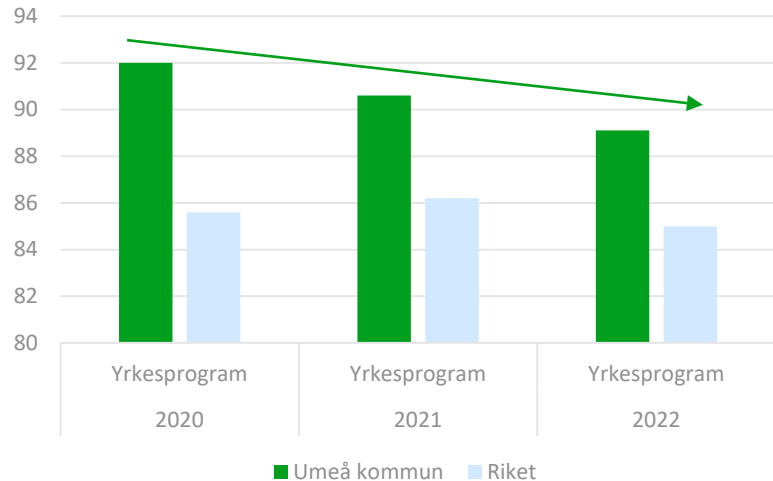




3766 välutbildade
medarbetare i FGN
Behov av 2445
fram till 2032

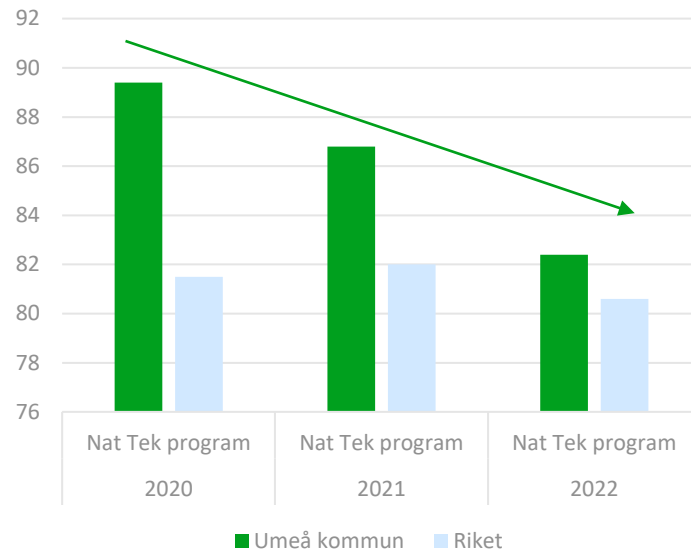
Pandemin har satt sina spår

Behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram



Godkända betyg i minst 8 ämnen

Behörighet till naturvetenskapligt och tekniskt program



Godkända betyg i minst 12 ämnen

Utmaningar för FGN

- Förskolor och skolor så att alla får plats
- Kompetensförsörjning
- Skolnärvaro, pandemin har satt sina spår
- Ökad likvärdighet och förbättrade studieresultat
- Möta behov hos barn med NPF
- Digitalisering



Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Ann-Christine Gradin
Utbildningsdirektör



Grunduppdrag och lagstadgade verksamheter

GVN har ett övergripande ansvar för att alla ungdomar och unga vuxna boende i kommunen har tillgång till skola i kommunens egna verksamheter eller i fristående verksamheter.

GVN:s lagstadgade verksamheter:

- Gymnasieskola
- Anpassad gymnasieskola (Gymnasiesärskola)
- Komvux
- Arbetsmarknad
- Flyktingmottagning

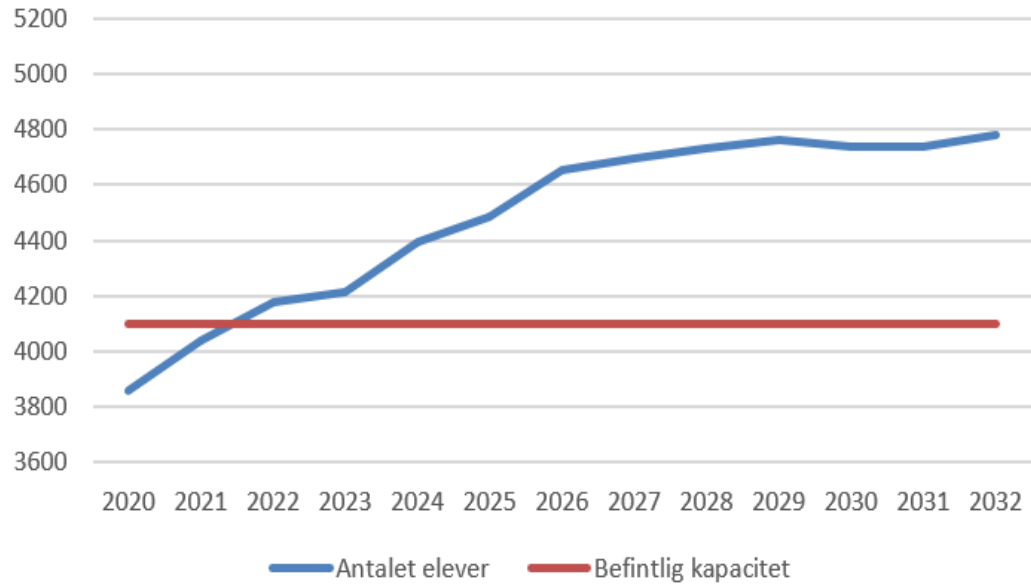
Nämnden har ett samlat ansvar för det kommunala aktivitetsansvaret och kommunal vuxenutbildning på grundläggande nivå, gymnasienivå och som särskild utbildning samt svenska för invandrare (Sfi). Nämnden svarar vidare för arbetsmarknad och integration, genom att tillhandahålla sysselsättningsbefrämjande åtgärder samt mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning.



Gymnasieexamen – skapar möjligheter för ett självständigt liv



1000 nya gymnasieplatser



Plats för fler elever inom gymnasieskolan

Ht. 2022



Maja Beskowgymnasiet
+ 100 elever (RL)
Renoverad aula år 2023

Nov 2024



Dragonskolan
+ 225 elever

Maj 2025

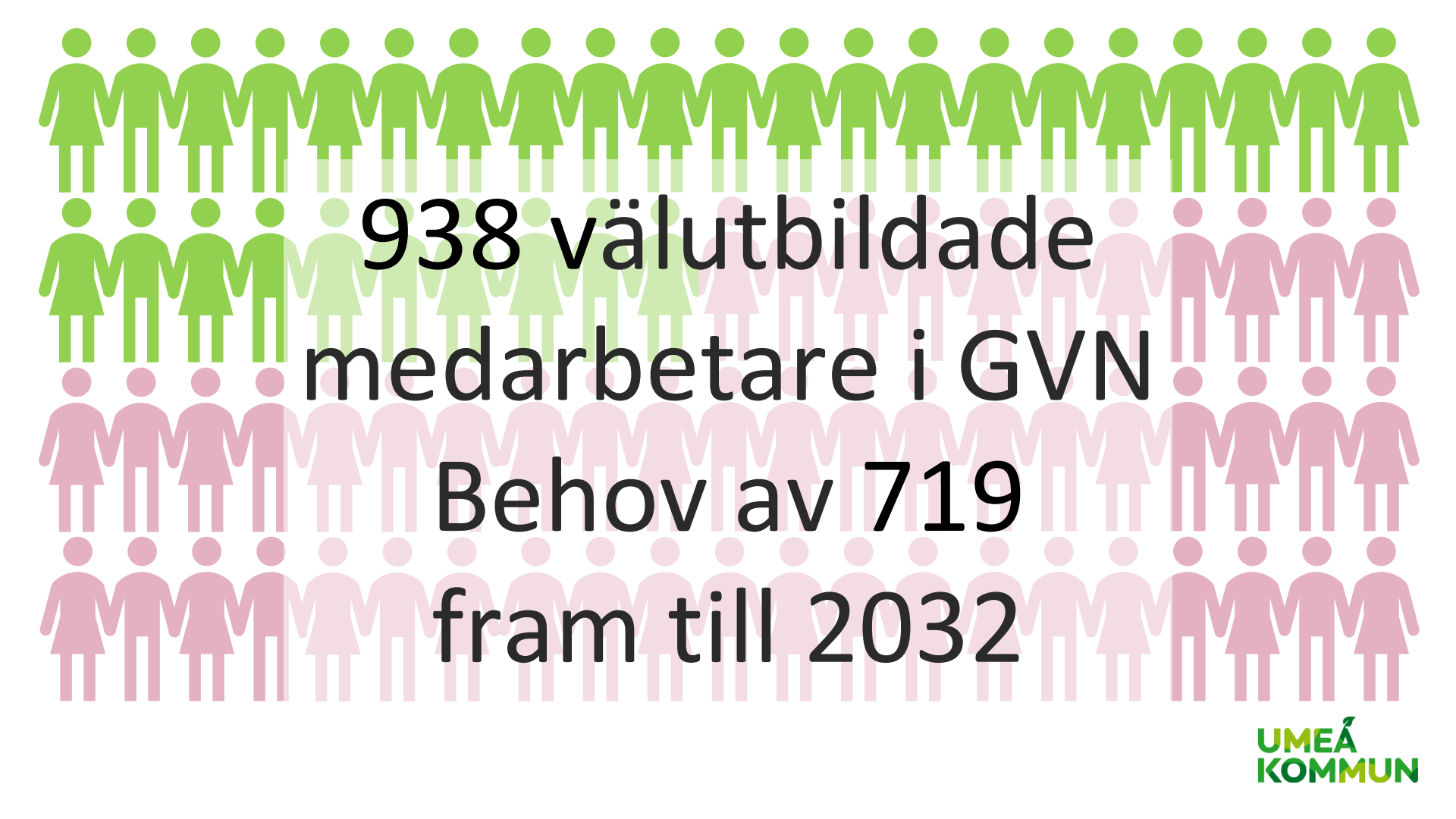


Mossvägen
Samlad vuxenutbildning

Juni 2026



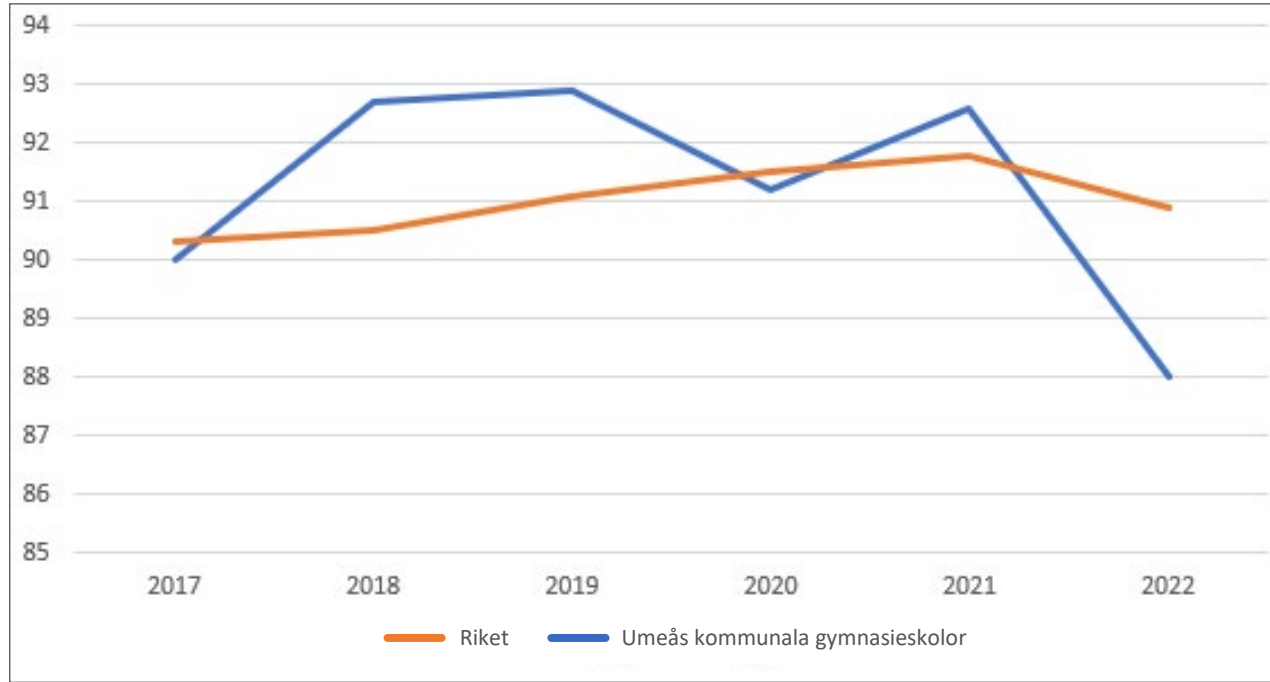
Vasaskolan
+675 elever



938 välutbildade
medarbetare i GVN
Behov av 719
fram till 2032

Pandemin har satt sina spår

minskad andel elever med gymnasieexamen



Utmaningar för GVN

- Genomströmning
- Kompetensförsörjning
- Brist på gymnasieplatser
- Samhällets behov av arbetskraft
- Digitalisering
- Kortsiktiga förutsättningar för planering

Framtidstro

A large crowd of graduates in white caps and black gowns is celebrating. They are holding up their caps and waving their hands. The air is filled with yellow confetti. The background shows a brick building and a street with other people.

”Och den ljusnande framtid är vår”



Individ och familjenämnden

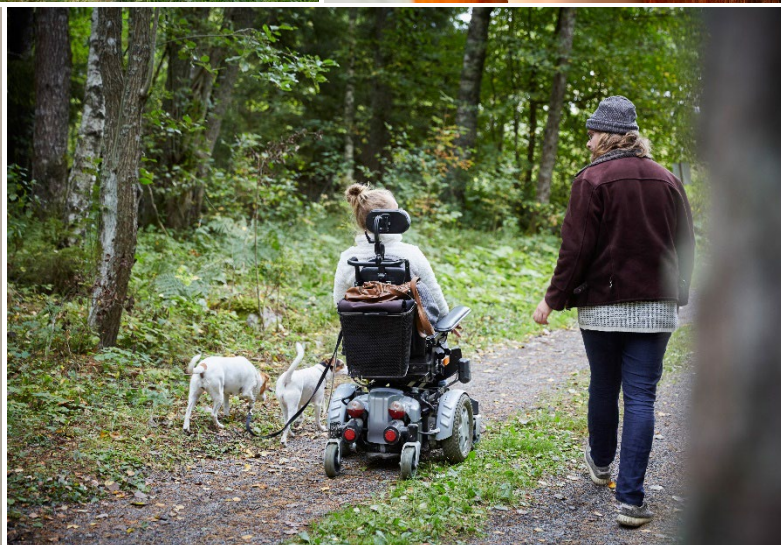
Karolina Lundqvist
Socialdirektör



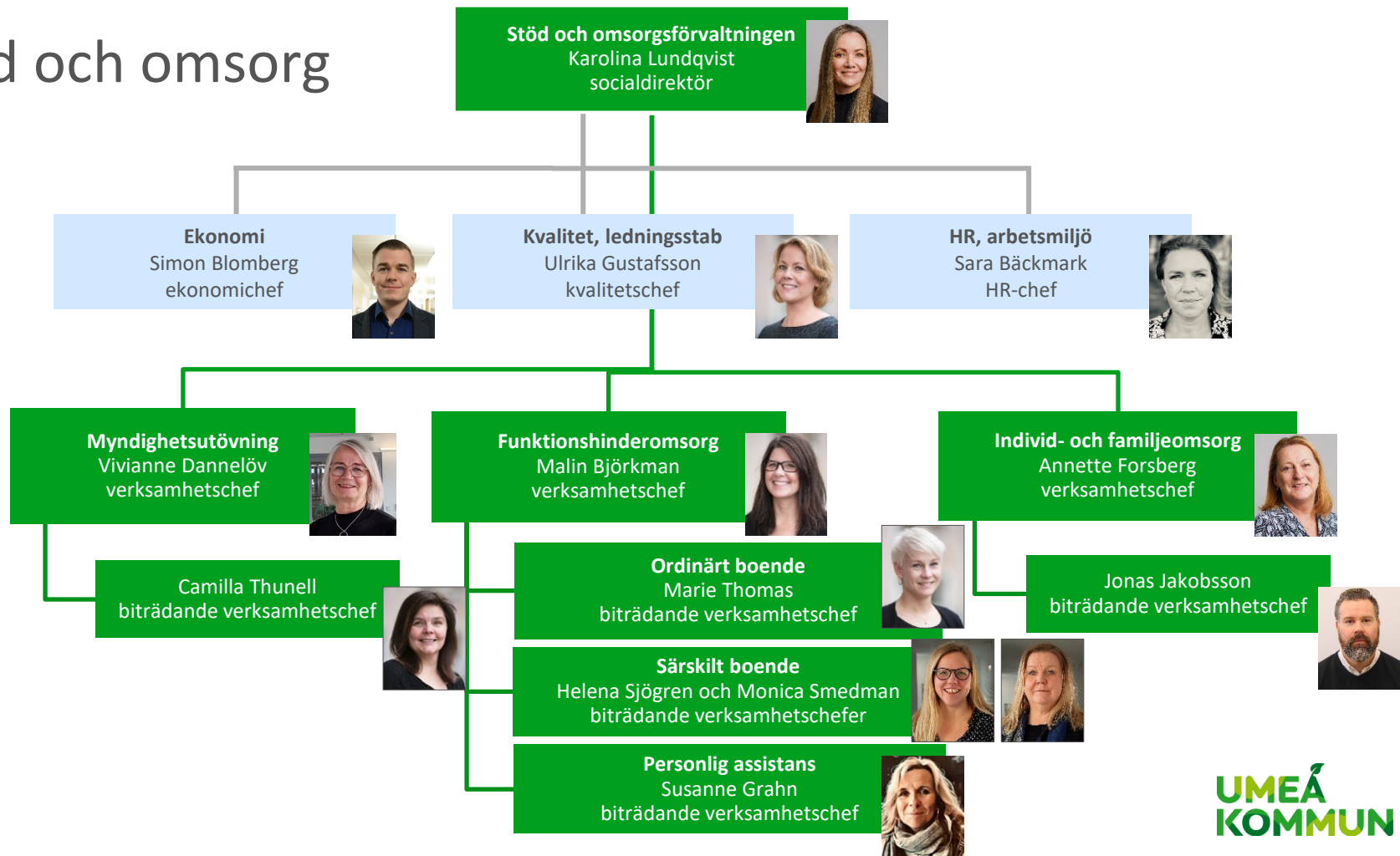


Individ- och familjenämnden

Karolina Lundqvist,
socialdirektör

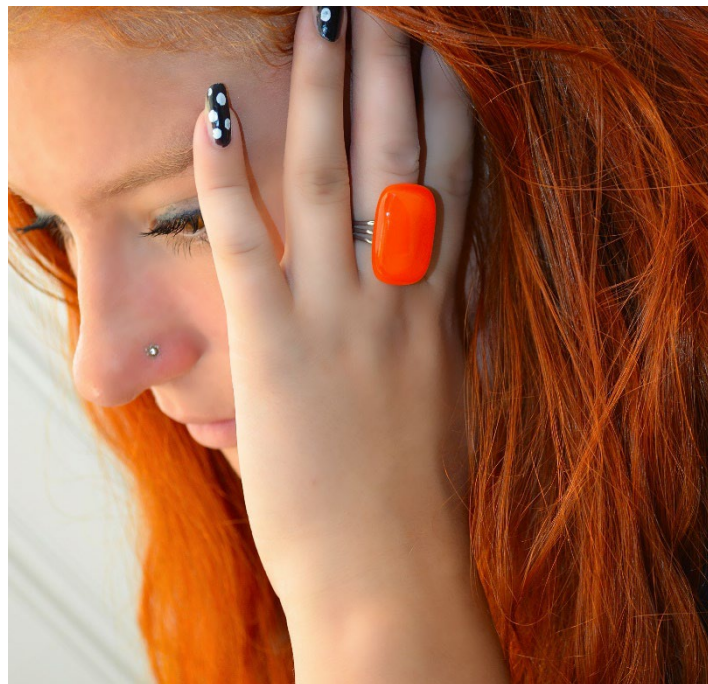


Stöd och omsorg



Myndighetsutövning- vägen in

- Tar emot och behandlar alla ansökningar och anmälningar
- Utreder, fattar beslut om insats och följer upp.
- SoL, LSS, LVU, LVM
- Beslut och placeringar av barn
- Försörjningsstöd och familjerätt
- Socionomer
- 240 medarbetare



Individ- och familjeomsorg, IFO

- Insatser till barn, vuxna och familjer.
- Förebyggande och behandlande arbete mot droger och kriminalitet.
- Öppna förskolor, Fältgruppen, Familjerådgivning, Föräldraskapsstöd, Centrum mot våld
- Rekrytering av familjehem
- Socionomer
- 140 medarbetare

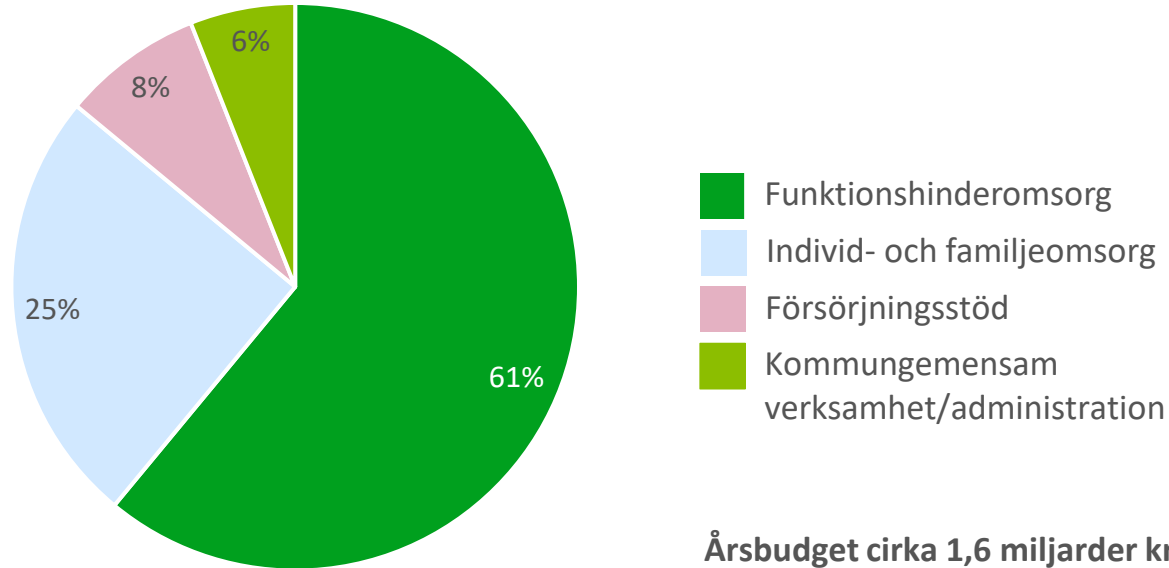


Funktionshinderomsorg

- Hemtjänst/boendestöd- ca 1 500 brukare
- Korttids för barn- 7 boenden
- Boende enligt LSS- 84 boenden
- Daglig verksamhet LSS- 23 enheter.
- Personlig assistans ca 400 medarbetare
- 1 400 medarbetare totalt



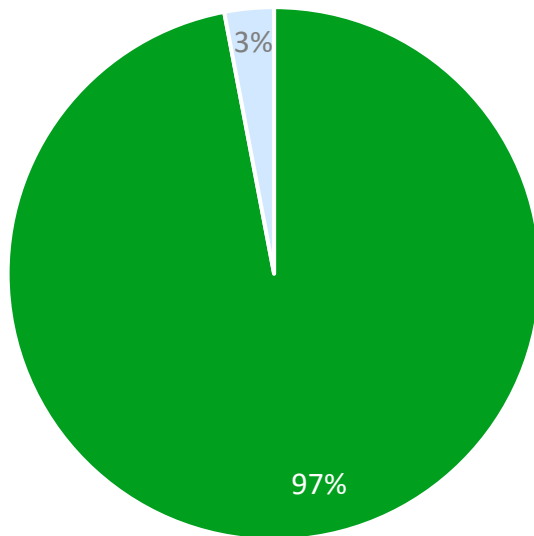
Individ- och familjenämndens budget



Årsbudget cirka 1,6 miljarder kronor.
Cirka 2 500 medarbetare.

Det mesta vi gör är biståndsprövad verksamhet

Nettokostnaden är redan låg.



- Biståndsprövad verksamhet
- Ej biståndsprövad verksamhet

Exempel

Arbetet med att motverka socialt utsatta områden
Föreningsbidrag
Öppna förskolor
Fältgruppen
Alkohol- och drogmottagningar

Utmaningar 2023 och framåt

- Ekonomi
- **Kompetensförsörjning**
- Bilden av socialtjänsten
- Införande av nytt verksamhetssystem

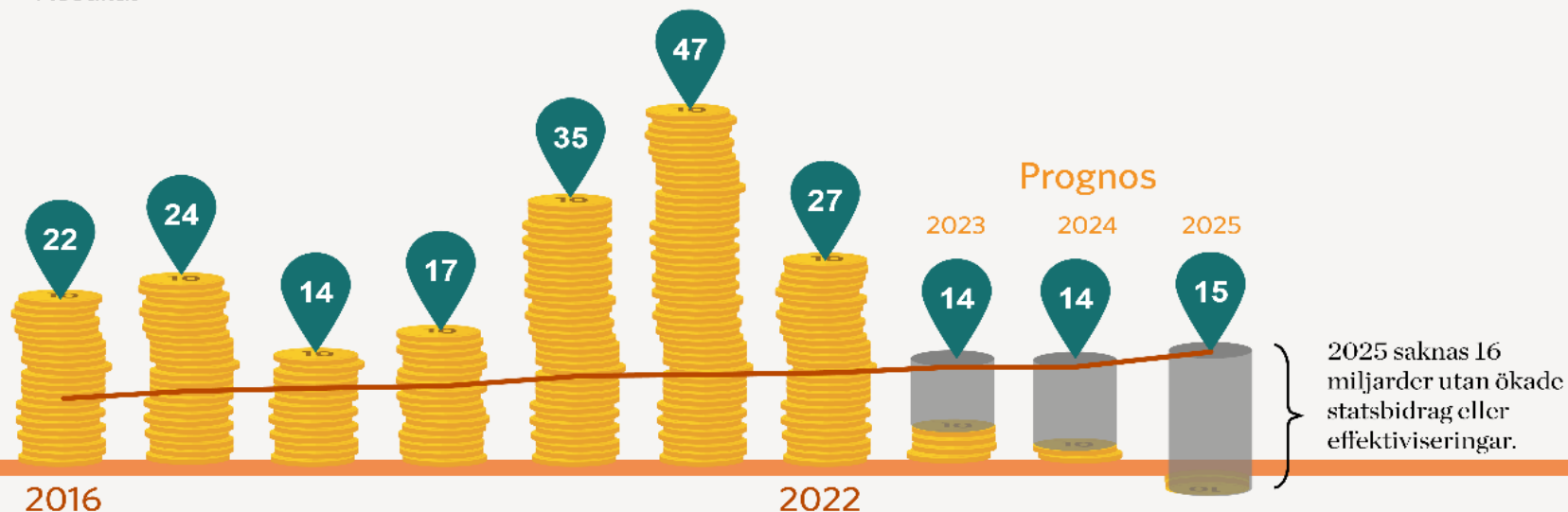


KOMMUNERNAS RESULTAT

Miljarder kronor.

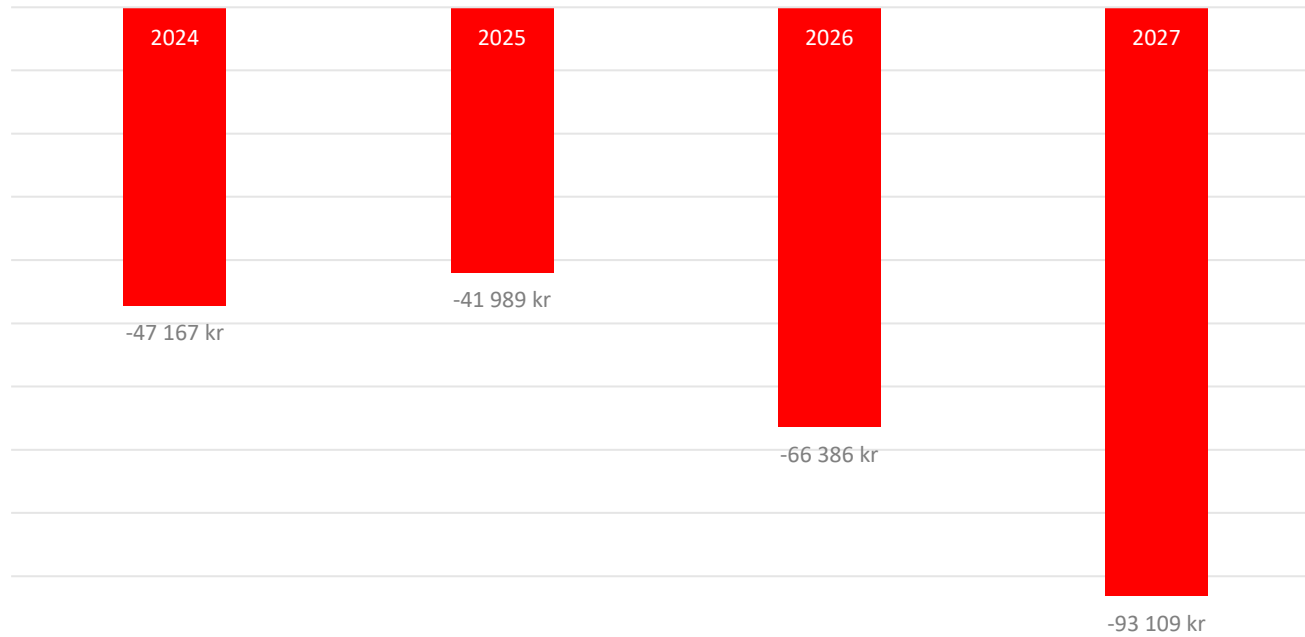
— 2% av skatter och bidrag (resultatmål)

Resultat



Utmaning: ekonomi

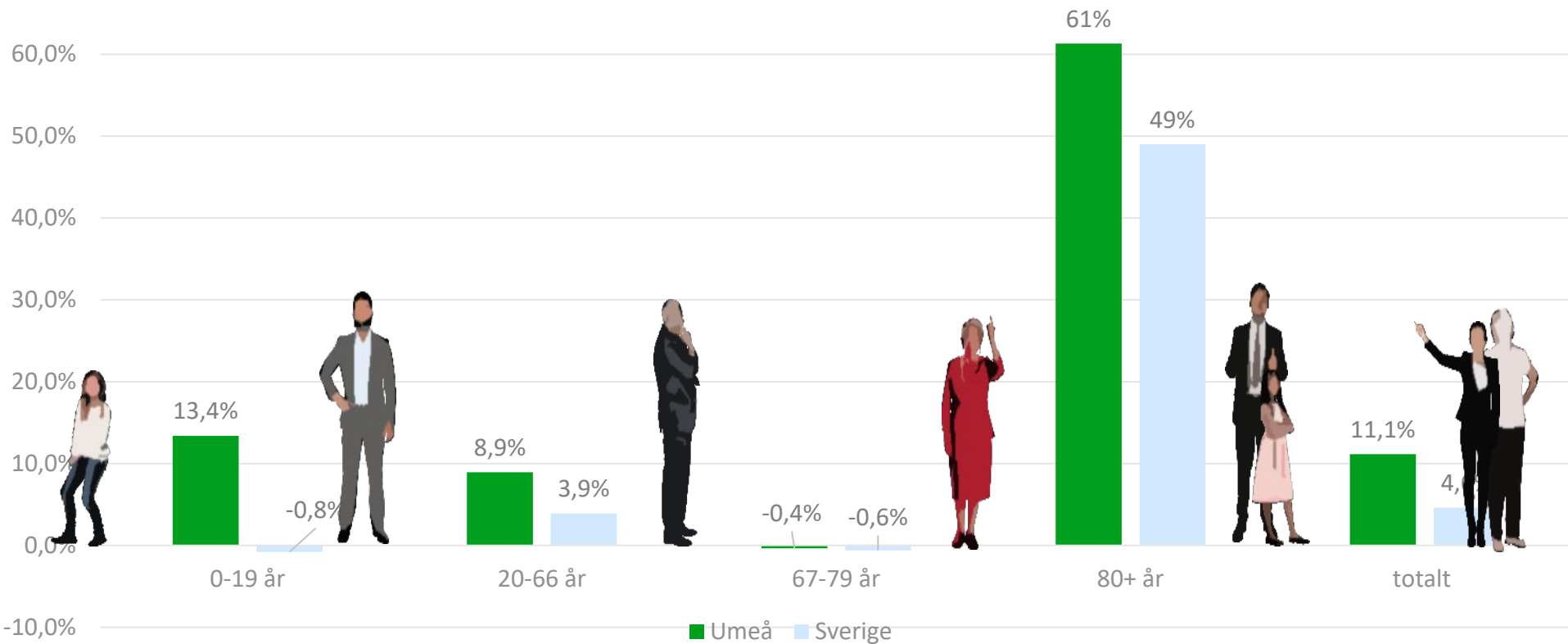
Individ- och familjenämndens underskott om åtgärder ej vidtas i tkr



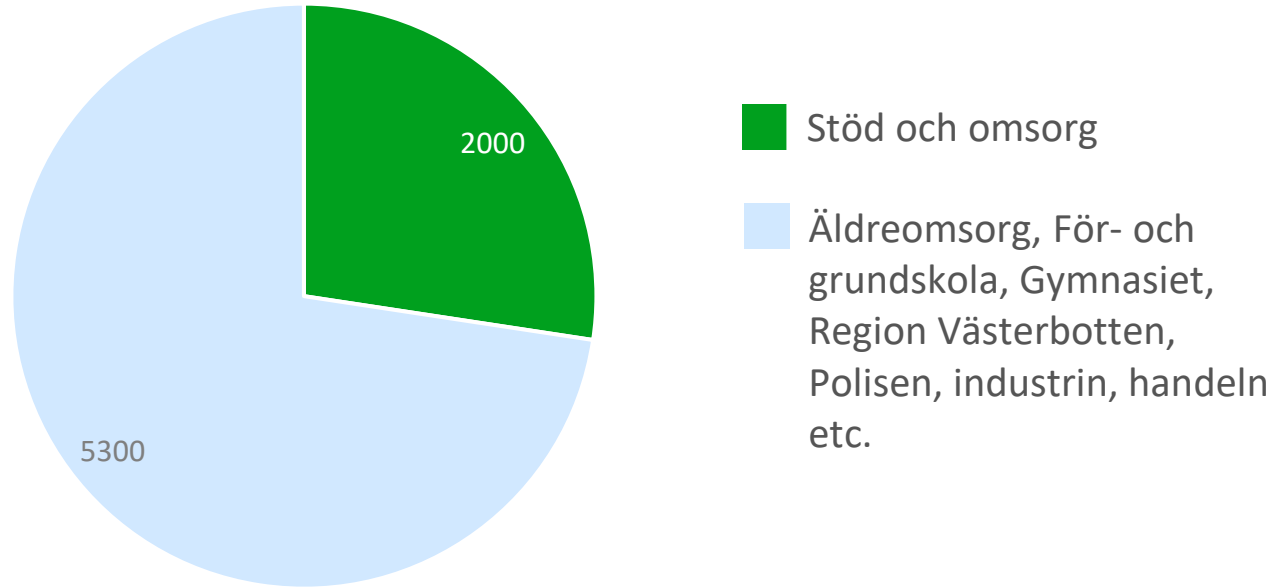
Kompetensförsörjning och bemanning



Demografi, befolkningsförändringar Umeå 2032



Vi ökar med 7 300 arbetsföra i Umeå, stöd och omsorg behöver 2 000 av dem



Bilden av socialtjänsten

UMEÅ
KOMMUN

UMEÅ
KOMMUN

Socialtjänsten

Införande av nytt processtöd och planeringsverktyg



Möjligheter

- Arbete utifrån SKRs nio strategier för kompetensförsörjning.
- Fullt fokus på att rekrytera och behålla.
- Parallellt med detta behöver gemensamt arbete med att fastställa nya servicenivåer påbörjas.
- Vägval för välfärden, vad ska prioriteras och vad ska vi sluta göra.
- Kommunicera mera- läget och förståelsen.
- Tillsammans!



Äldrenämnden

Pernilla Henriksson

Äldreomsorgsdirektör



2000 tillsvidareanställda
kommunal arbetsgivare

Äldreomsorg

Utredning äldre och
prevention

Hemtjänst

Vård- och
omsorgsboende,
korttidsvistelse

Hälsa och sjukvård

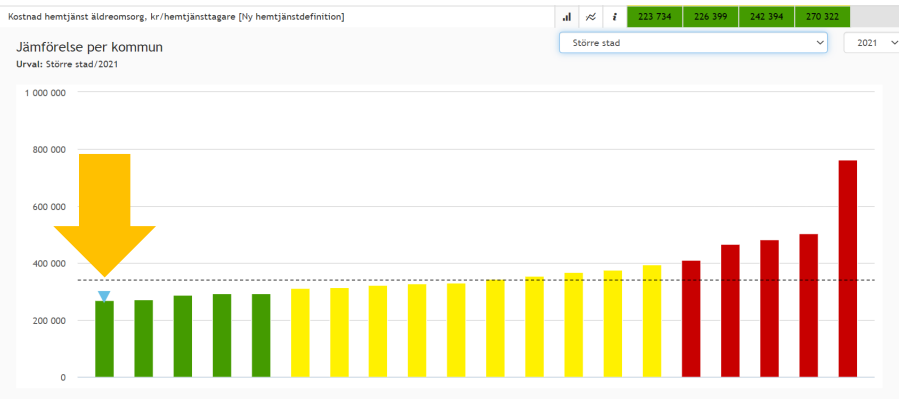
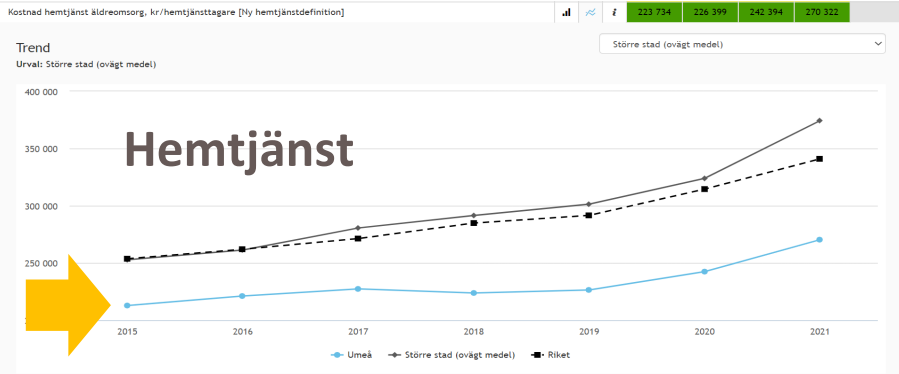
*"Särskilt boende"
eller
"SÄBO"*

*"Ordinärt boende"
eller
"OrdBO"*

Hälsa och
sjukvård vård och
omsorgsboende

Hemsjukvård

Jämförelse kostnad/brukare



Källa: Kolada

Källa: Kolada

Andel invånare 80+ år med hemtjänst i ordinärt boende (%)

Invånare 80+ med hemtjänst i ordinärt boende, andel (%) [Ny hemtjänstdefinition]



23

24

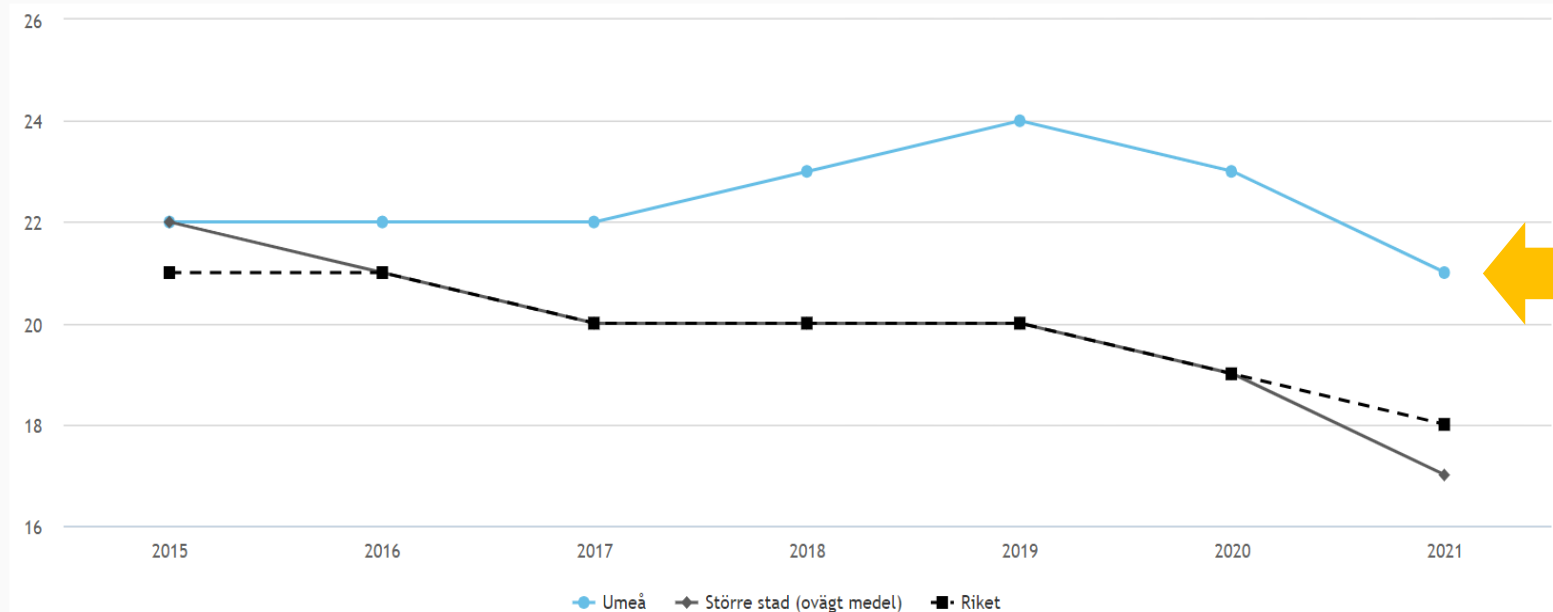
23

21

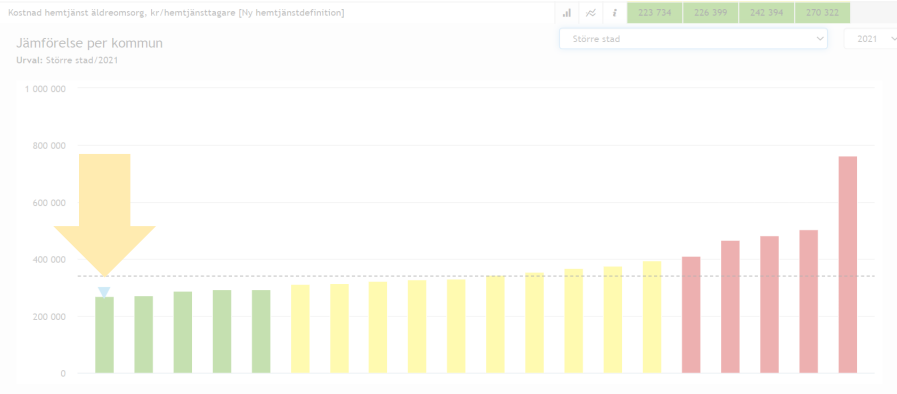
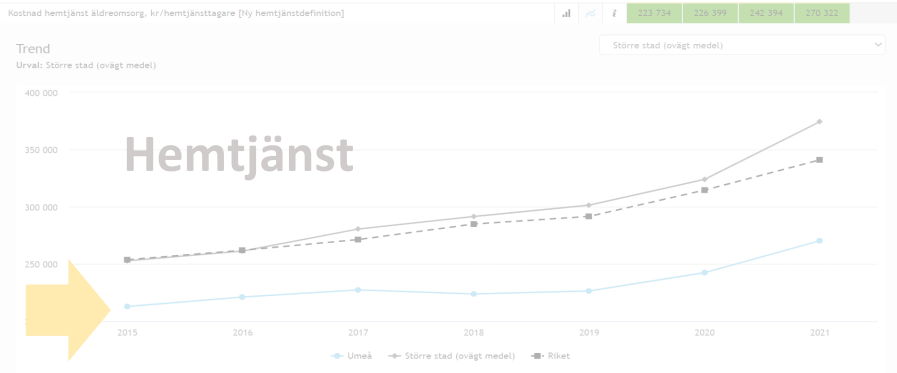
Trend

Större stad (ovägt medel)

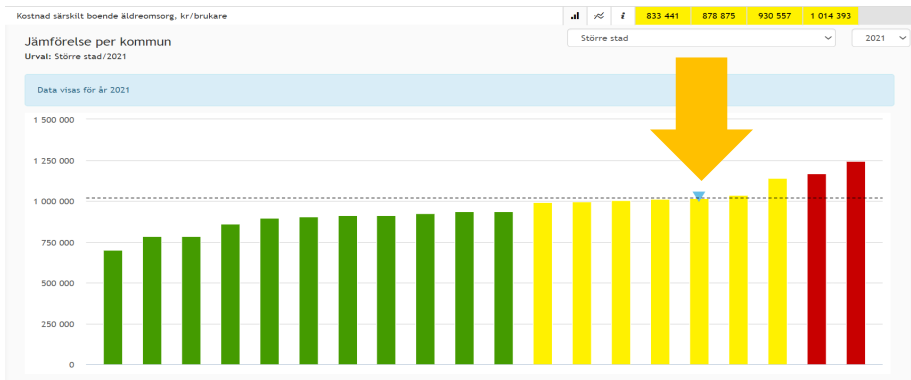
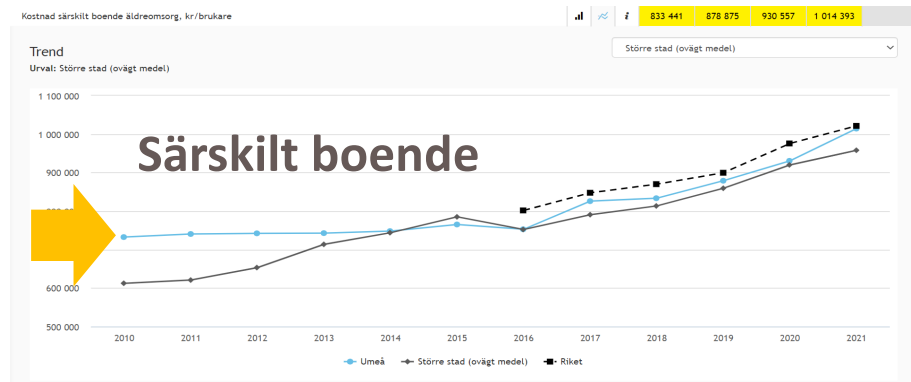
Urval: Större stad (ovägt medel)



Jämförelse kostnad/brukare



Källa: Kolada



Källa: Kolada

Andel invånare 80+ år i särskilda boendeformer (%)

Invånare 80+ i särskilt boende, andel (%)



14.2

14.1

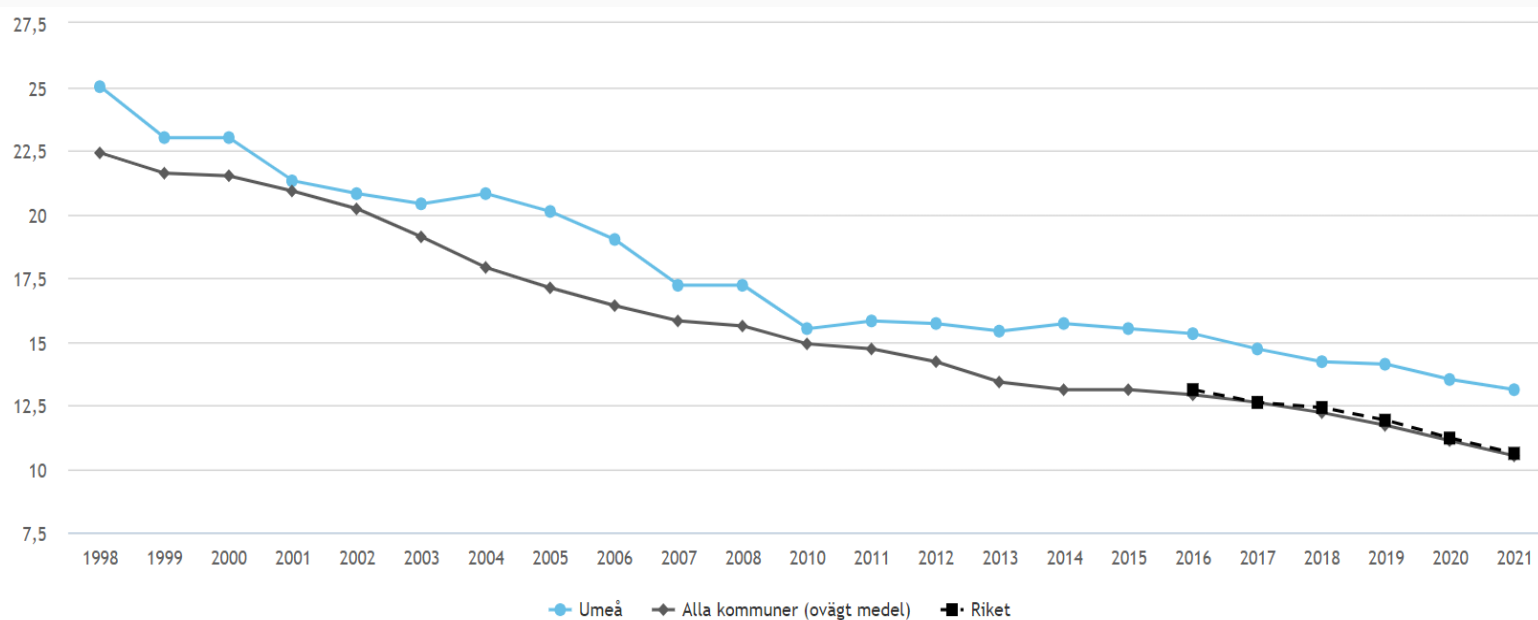
13.5

13.1

Trend

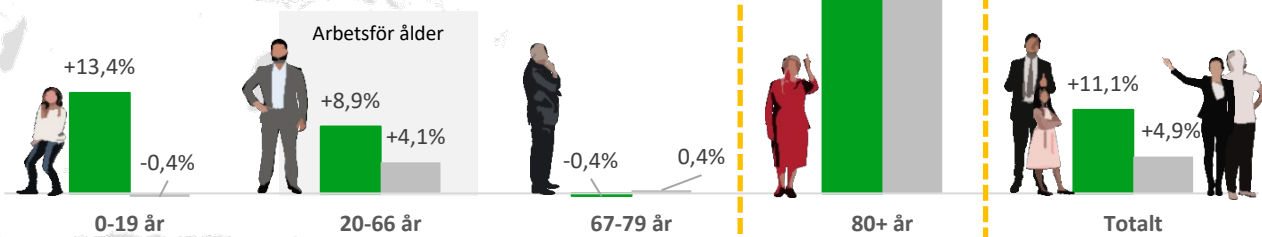
Alla kommuner (övägt medel)

Urval: Alla kommuner (övägt medel)



Befolkningsförändringar

Förändringar i procent i olika åldersgrupper, år 2031 jämfört med 2021

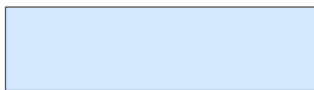


Källa: Umeå kommuns befolkningsprognos 2022-2033

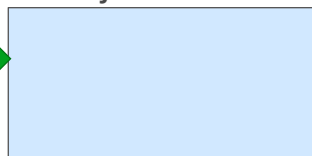
Framtidens äldreomsorg – större fokus på förebyggande arbete



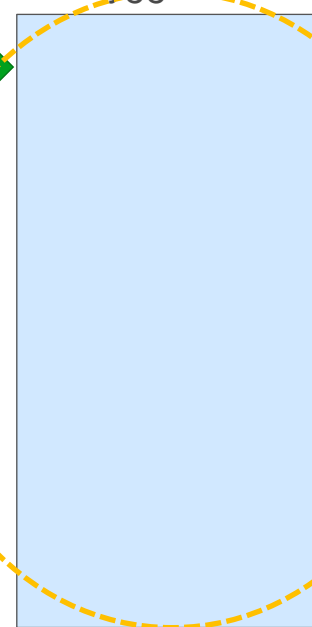
Särskilt boende



Hemtjänst



Förebyggande arbete



Den demografiska utvecklingen möts med förebyggande insatser



Seniortorget

www.umea.se/seniortorget

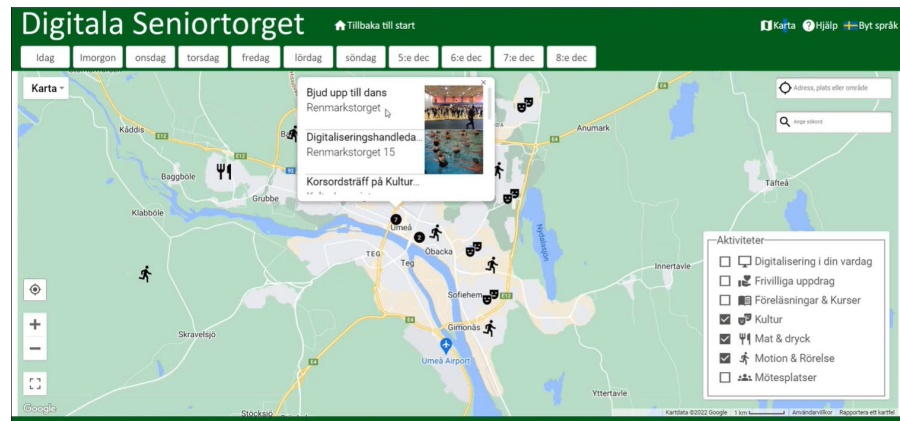
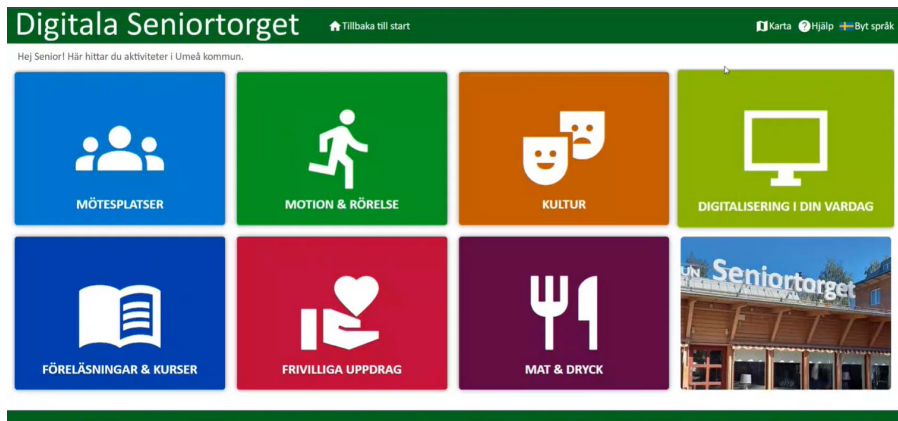
Digitala Seniortorget





Seniortorget

Digitala Seniortorget



Med reservation - Digitala Seniortorget är under utveckling vilket innebär att profil och funktion kan komma att förändras under utvecklingstiden

Den demografiska utvecklingen möts med förebyggande insatser



Tjänstedesign

”Vad behöver äldre i Umeå kommun för att leva ett gott och hälsosamt liv?”



Seniortorget

www.umea.se/seniortorget
Digitala Seniortorget



Förebyggande digitala satsningar



Anställningsprocessen

”En enkel och effektiv anställningsprocess”



Innovation och verksamhetsutveckling



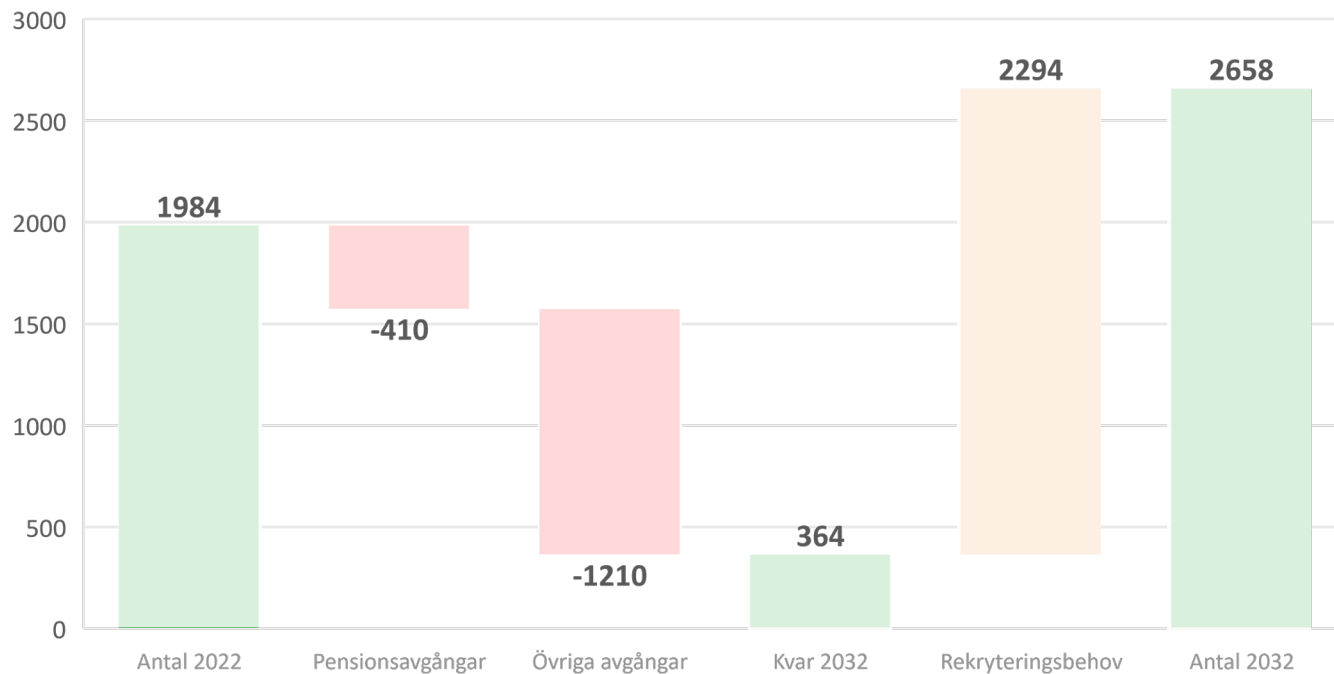
Utvecklingsprogram chefsförsörjning



Samarbeten Umeå universitet

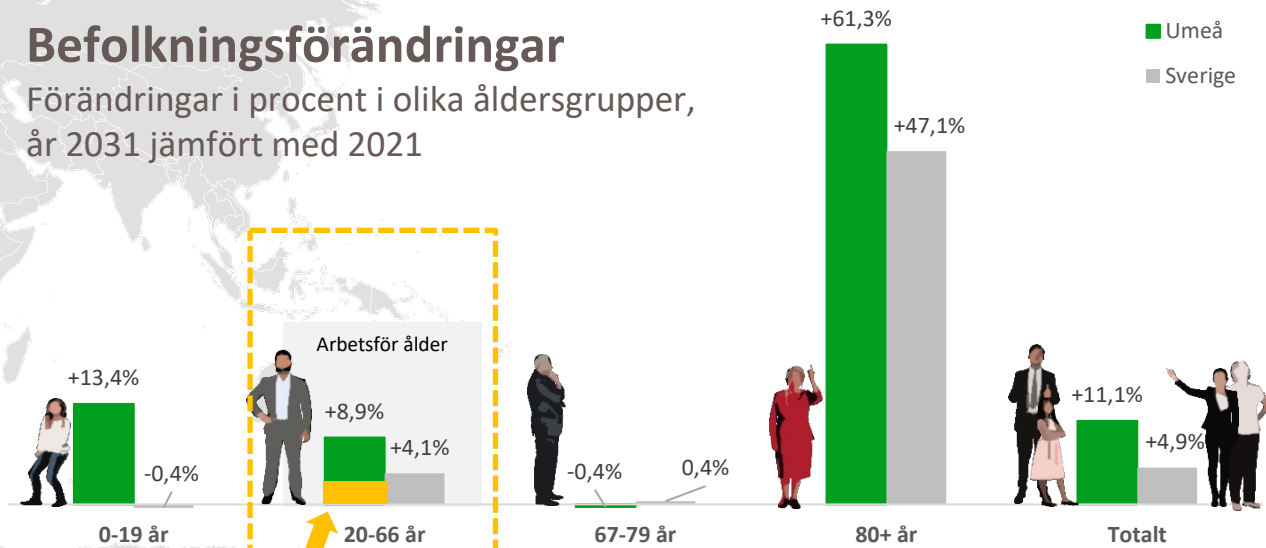
Kompetensförsörjning och ökad attraktivitet som arbetsgivare

Kompetensförsörjningsprognos 2022-2032



Befolkningsförändringar

Förändringar i procent i olika åldersgrupper, år 2031 jämfört med 2021



Behov i äldreomsorgen

Källa: Umeå kommuns befolkningsprognos 2022-2033

Digital transformation skapar möjligheter till omställning

Befintliga lösningar	Volym	Besparing 2022 (mnkr)
Digital tillsyn	100 tillsynskameror	3,0 
Medicingivare (Evondos)	100 medicingivare	7,5 
Kommande lösningar	Estimerad volym	Estimerad besparing
Digitala inköp	100 inkoppare	10,0 
Digitala lås	100 lås	1,0 
Tillsyn via videosamtal	15 brukare	1,5 
Trygghetsskapande teknik	1000 boendeplatser SÄBO	4,0 
Medicingivare (Medimi)	50 medicingivare	3,8 
Processtöd & planeringsverktyg	3000 användare	10,0 

Utmaning:
System, struktur
och resurser

Utmaning:
Juridik

Utmaning:
Ny kompetens

Nära vård - ett förändrat sätt att arbeta med vård, omsorg och hälsa i samarbete med regionen för den enskildes väl

- Förändrat sjukdomspanorama
- Sämre kontinuitet, tillgänglighet och delaktighet
- Hälsan skiljer sig mellan grupper
- Förändrad demografi



Aktuellt:
Mobilt
verksamhets
system

Vision, övergripande mål och strategier



Tillsammans för ett bättre liv - livet ut

Vision

Tillsammans för ett bättre liv –
livet ut

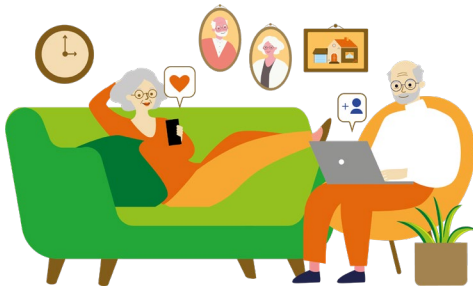
Övergripande mål

- Självständighet i hemmet
- Trygg och säker vård och omsorg

Strategier

- Samarbeta
- Förebygga
- Kompetensförsörja
- Digitalisera

Mer information:



Seniortorget



Film om äldreomsorgens vision,
övergripande mål och strategier



Film om projektet
Anställningsprocessen äldreomsorgen



Projektträff Tjänstedesignprojekt
"Vad behöver äldre för att leva ett
självständigt och gott liv?"

Miljö- och hälsoskyddsnämnden
Byggnadsnämnden
Kommunstyrelsen

Rune Brandt

Samhällsbyggnadsdirektör



Miljö- och hälsoskyddsämnden

Andreas Sjögren (S)

Julia Algotsson (C)

Fredrik Hedlund, Miljö- och hälsoskyddschef



Medborgarfokus - Företag och invånare

MÖTS

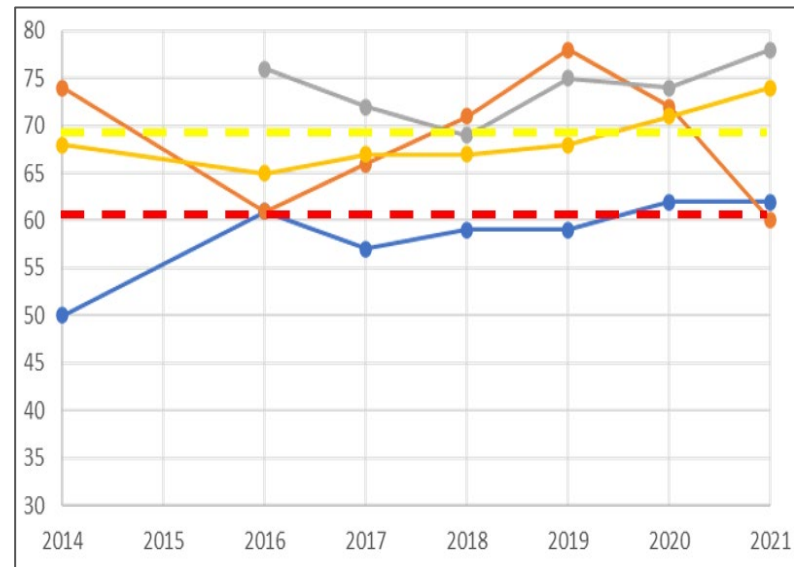
Värde för dem vi finns till för!

Kundersökningar

Dialog och samverkan

Kulturfråga

Verksamhetsutvecklare



Medarbetare – Rekrytera och behålla

I samhällets tjänst

Medarbetarna som budbärare

Styrning och ledning

Vår arbetsplats

Glädje och trivsel



Samhällsbyggnadsprocessen

Grönstrukturplan

Riktlinjer för ekologisk kompensation

Handlingsplan - Förorenad mark

Utvecklingsstrategi för vatten och avlopp

Kompetens i den fysiska planering



Byggnadsnämnden

Mikael Berglund (S)

Robert Axebro (C)

Nicklas Fryksten, Bygglovschef

Clara Ganslandt, Planeringschef

Marie Häggström, Lantmäterichef



9833

Dagar

14

Timmar

55

Minuter

31

Sekunder

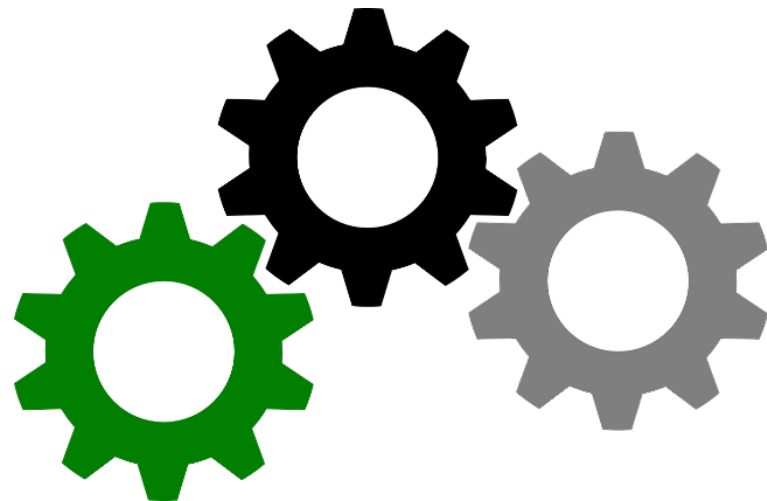
Samhällsbyggnadsprocessen

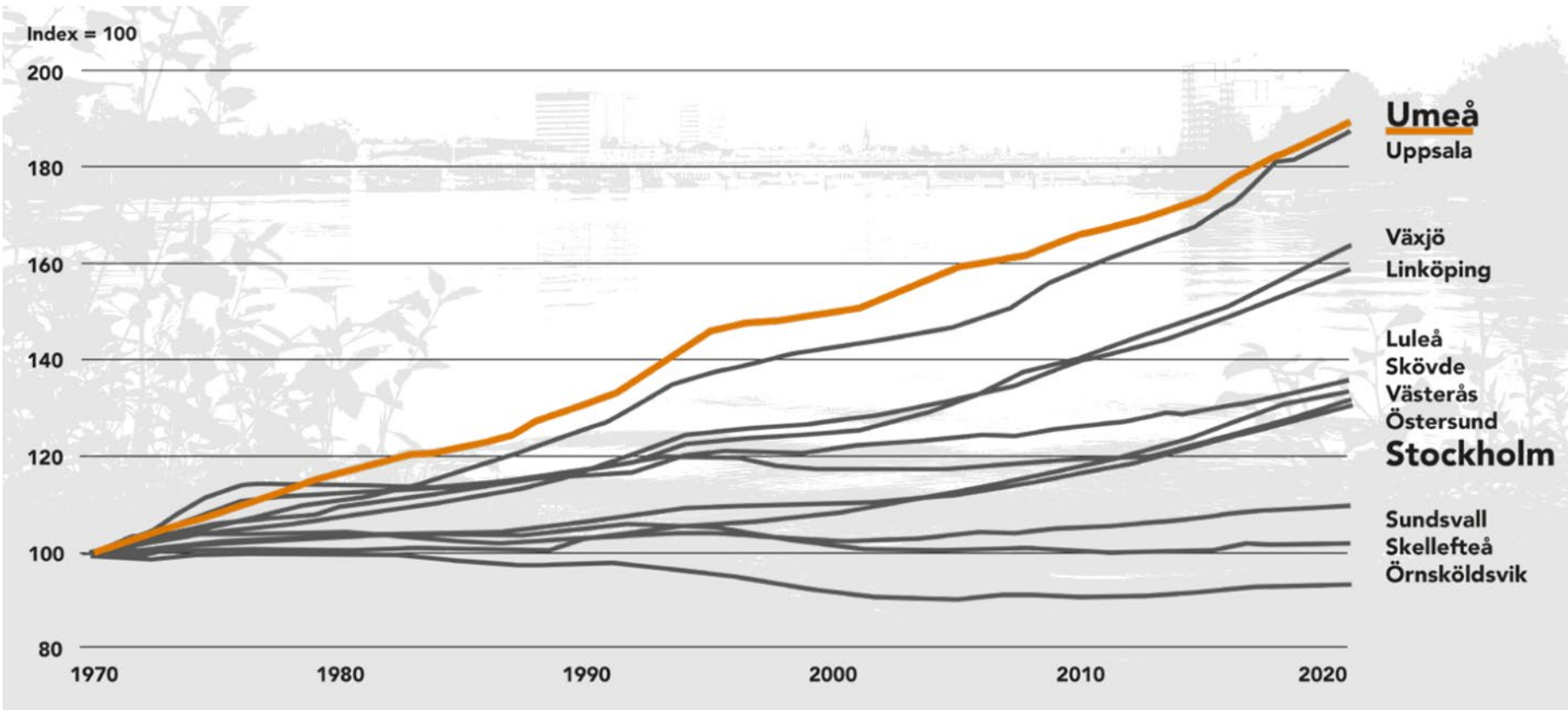
Förutsättningarna finns

+ 70 000 invånare

Styrning och ledning

- Kultur som genomsyrar allt
- Tillsammans
- Ansvarsutkrävande
- Program Tillväxt







"Förutsättningar för 2 000 bostäder per år"

Kommunstyrelsen (del av)

- planeringsutskottet
- hållbarhetsutskottet

Janet Ågren (S)

Nils Larsen (MP)

Mikael Brändström, Hållbarhetschef

Clara Ganslandt, Planeringschef



Hållbarhet

Bra utgångsläge i flera delar

- Umeås stadsdelar – så står det till!
- Umeå växer tryggt och säkert
- Umebrå
- Umeå - Förebild för jämställdhetsarbete
- mm

Stora utmaningar



Kulturnämnden

Fredrik Lindegren, kulturdirektör



Kulturnämndens uppdrag

2000 besökare

• varje dag på
Stadsbiblioteket

• i Väven

• Kulturskola

• Kvinnohistoriskt museum

• Kulturhuset

• Kultur för seniorer

• Arrangemang i Väven och andra kommungemensamma
arrangemang

• Sveriges Danårbibliotek och lokalnät
kulturföreningar, kulturfestivaler och kulturförbund

Ca 22000 sålda

**biljetter till
arrangemang i**

Väven per år

7000 barn och

unga tar del av

kultur-

arrangemang

under skoltid

2000 barn tar

del av

kulturskolans

kurser/termin

32 Mkr fördelas

årligen till

föreningar,

festivaler,

studieförbund

och lokaler

Utmaningar

Sänkta statsbidrag. Regeringen aviserar i budgeten 2023 och i plan framåt sänkningar inom flera kulturområden, bland annat till kulturskolan och Stärkta bibliotek. Inom verksamheterna finns flera projekt som erhåller statsbidrag från Kulturrådet, Kungliga biblioteket och Arbetsförmedlingen.

Samverkan mellan förvaltningar. Målkonflikter vid samverkan om lokalnyttjande. En ökad samverkan mellan förvaltningar och nämnder är nödvändig för en positiv utveckling av kulturnämndens uppdrag.

Kulturens roll i stadsomvandlingen kan stärkas. Kulturförvaltningen kan komma in tidigare i översiktsplaner, detaljplanering mm i så väl vad det avser exteriör kulturell gestaltning som planering för bibliotek, scener och kulturrum. Till exempel saknas ett folkbibliotek i de östra stadsdelarna som byggs ut i högt tempo.

Möjligheter

Kulturkommunen Umeå. Umeå är en kulturkommun med hög nöjdhet hos medborgarna och ett gott rykte nationellt som internationellt. Att fortsatt kunna nyttja effekterna av Kulturhuvudstadsåret och bra verksamheter är en möjlighet för att låta Umeå fortsatt vara en kommun där kulturen får stå i centrum och vara en naturlig del av samhällsbildningen.

Ökad efterfrågan i samband med att Umeå växer. Nya områden tillkommer i kommunen där unga människor växer upp och behöver fysiska platser för att skapa meningsfulla kulturaktiviteter. För att lösa denna utmaning är möjligheten att tillskapa fler kombinerade folk- och skolbibliotek och scener eller kulturrum.

Ännu mera möjligheter

Mer offentliga arrangemang. Kulturnämndens programavdelning genomför årligen flera offentliga arrangemang och med rätt förutsättningar kan vi göra ännu mer i takt med att arrangemangsstaden Umeå växer.

Umeå växer tryggt och säkert. Kulturnämndens verksamheter och stöd till föreningar kan spela en ännu mer integrerad roll i arbetet med att stärka Umeås sociala hållbarhet.

Ökade möjligheter för barn och unga att uttrycka sig. Kulturskolan är för många ungdomar en livsnerv att både utvecklas och längta till. En stärkt kulturskola med tillgängliga och ändamålsenliga lokaler kommer kunna ge många fler ungdomar ett rikare liv. Uppdraget från fullmäktige att lösa detta sätter vi stor tilltro till.




Fritidsnämnden

Stefan Hildingsson, fritidsdirektör





 SBI
År 2018,
2020, 2021

 14
fritidsgårdar


 3 idrotts-
centrum
(Gammlia, Teg
och Nolia)


 90 % subv.
av fritids- och
idrotts-
anläggningar


 1 miljon
aktiviteter
7–20 år


 16 mil
elbelysta
skidspår

 63 mnkr i
stöd till
föreningslivet

 4 bad-
anläggningar,
3 tempererade
utebad

 49/51
jämställda
aktiviteter

 750
registrerade
föreningar

 24 konst-
gräsplaner

 60 isbanor

 18
inomhushallar

**UMEÅ
KOMMUN**

Fritidsnämndens grunduppdrag

- Fritidsnämnden ansvarar för att erbjuda Umeås invånare ett rikt, jämlikt, jämställt och hållbart fritidsutbud, där barn och ungas delaktighet och möjlighet till utveckling har en särställning.
- Fritidsnämnden erbjuder fritidsaktiviteter och inkluderande mötesplatser, för unga liksom för vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.
- Fritidsnämnden har det samlade ansvaret för handläggning av kommunens föreningsbidrag, samt ett särskilt uppdrag att stödja föreningslivet och främja det ideella engagemanget.
- Fritidsnämnden ansvarar för skötsel och uthyrning av idrotts- och fritidsanläggningar, både för elit och breddidrott. I uppdraget ingår även skötsel av friluftsområden samt fiskefrämjande åtgärder.
- Fritidsnämnden har i uppdrag att erbjuda Umeås invånare badupplevelser, friskvård samt ansvara för simundervisning för samtliga grundskoleelever.

Utmaningar de kommande åren



Resurser för att möta kommunens mål om 200 000 invånare.

Reinvesteringar för att bibehålla nuläge.

Klimatpåverkan.

Ökade eller förändrade krav på anläggningarna.

Bibehålla ett aktivt föreningsliv.

Ökade energikostnader för föreningarnas anläggningar.

Förutsättningar för att rekrytera och behålla ideella ledare, förtroendevalda. ner

Kompetensförsörjning.

Samverkan

Lågkonjunktur

Möjligheter i Umeå



Ett rikt föreningsliv, många ideellt engagerade, eldsjälar, mångfald och bredd.

Idrottshögskolan och idrottsgymnasium.

Samverkan internt och externt.

Den växande staden.

God kompetens och mod i Umeå med föreningsliv och näringsliv som vågar satsa.

Bra anläggningsbestånd med bra spridning, närhet.

Kommunstyrelsen och gemensamma nämnder

Margaretha Alfredsson, stadsdirektör



Kommunstyrelsen, valnämnden och de gemensamma nämnderna

- Kompetensförsörjning
- Ökade legala krav
- Digitalisering och verksamhetsutveckling

Frågor?