



Arbetsplatsdemokrati – det nya demokratiprojektet i Umeå kommun

Firandet av 100 år av demokrati har skett på olika sätt de senaste åren. Fokus har legat på minnet av rösträttsreformerna 1918–21. Regeringens motto har varit: Demokratien 100 år – samling för en stark demokrati.

Men det var, och är fortfarande, ett demokratiskt genombrott med förhinder. Tanken på den vidgade demokratien kom aldrig att på riktigt omfatta ett demokratiskt inflytande inom andra delar av samhället. Maktförhållandena på arbetsplatserna är i stort sett oförändrade. Den arbetsrättsliga lagstiftningen som genomfördes under framför allt 70- och 80-talen stannade vid insyn och samverkan (MBL, lag om styrelserepresentation, med flera). I många avseenden har de anställdas och de fackliga organisationernas inflytande i realiteten minskat de senaste decennierna.

Det är därför dags med en ny demokratiseringsvåg - hundra år efter den förra. Den offentligt drivna sektorn kan här gå före och skapa bättre förutsättningar för de anställda att få ett reellt inflytande och större makt över sin arbetssituation. All tillgänglig forskning visar att inflytande över arbetets organisering är av större betydelse för motivation och välbefinnande än många andra arbetsvillkor. Åtgärder i den här riktningen kan på allvar göra skillnad när det handlar om ohälsa i arbetslivet, höga sjuktal och långtidssjukskrivningar – någonting som är särskilt angeläget i de traditionellt kvinnodominerade omsorgsyrkana.

Umeå skulle kunna bli ett gott exempel som mönsterarbetsgivare när det gäller anställdas möjligheter att få reellt inflytande och i hög utsträckning kunna råda över sina arbetsförhållanden.

Vänsterpartiet yrkar:

att personalnämnden får ett uppdrag att inleda en process tillsammans med de fackliga organisationerna som kan leda till beslut och avtal om att överföra ett reellt inflytande frågor som arbetstid, bemannings- och anställningsfrågor och arbetets organisering till de anställda inom Umeå kommun.

att kommunfullmäktige uttalar en ambition att försök inom ett eller flera områden kan påbörjas inom en tolv månadersperiod från att motionen antagits.

att arbetet med konkreta uttryck för arbetsplatsdemokrati bedrivs som försöksverksamhet till dess utvärdering genomförts och slutsatser kunnat dras av effekterna för såväl verksamheten som de anställda.

Jan-Olov Carlsson
Bore Sköld

Lennart Arvidsson
Ellen Ström

Vänsterpartiet