

Protokoll

Onsdag 2023-09-27

Klockan 09:00-12:00

Plats: Umeå Marina Forskningscentrum
(Norrbyn)

Kallade:

Bygderådet Umeå: Alf Söderlund, Birgitta Jonsson, Jannice Persson, Eva Lindman

Västerbottens idrottsförbund: ~~Niclas Brömark, Mikael Eriksson~~

Enskild förening på Umeå landsbygd: Maria Bergstén Stöckebygdens Utveckling, ~~Olle Nygren~~
~~Holmöns utvecklingsforum~~

Företagarna Umeå: ~~Johanna Engström~~, Torbjörn Wennebro

LRF Umeå: ~~Per Gunnar Olofsson~~, Inger Edlund

Enskilt företag på Umeå landsbygd: Kristina Johansson, Emma Bornerberg

Umeå universitet: Charlotta Hedberg

SLU: Gun Lidestav

Umeå kommun: Mikael Berglund, Mattias Larsson, Bore Sköld, Elmer Eriksson

Jennie Bergvall Kalén handläggare, Linn Alexandersson handläggare, Elin Lindqvist sekreterare

Inbjudna gäster: Karin Ahnqvist HR-direktör Umeå kommun, Karin Björk Näringsliv

LBR:s mötesagenda är indelad enligt dessa kategorier:

Förutsättningar: ex. infrastruktur, kommunikationer, byggande, service

Lokalt näringsliv: företagande, ex. besöksnäring, skogs- och lantbruk

Hållbar utveckling: ex. miljö/klimat, attraktivitet, kultur, föreningsliv, jämställdhet, mångfald

Övergripande

Ärende	Omfattning
<p>Agenda:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 09:00 – 09:10 Hej och välkommen • 09:10-09:15 Val av justerare • 09:15-10:00 Rapport från arbetsgrupperna: <ul style="list-style-type: none"> ○ Seniorbostäder: remiss byggande i byarna, kartläggning seniorbostäder i Umeå kommun ○ Förskola/skola: kunskapsseminarium planeras ○ Lokal livsmedelsproduktion: Rapport från Jorden och skogen 13 sept • 10:00 -10:30 Kompetensförsörjningsutmaningen Information från Karin Ahnqvist, HR-direktör på Umeå Kommun • 10:30-11:00 Fika • 11.00-11:40 Stående punkter från landsbygdsutvecklarna: <ul style="list-style-type: none"> - Revidering av landsbygdsprogram - Leader: gemensamt projekt för Umeåregionen - Serviceprojektet: nulägesrapport, projektfilm - övriga projekt på g • Påminnelse reseersättning och parkeringsutlägg • 11:45 – 12:00 Övrigt <p>Avslut med utflykt till Norrbyskär för de som anmält sig. Färjan dit går kl. 12.30 och följs av en gemensam lunch och guidning/info om vad som händer på ön. Färjan tillbaka går 15.15.</p>
<p>Välkommen, val av justerare</p>	<p>Bore valdes till justerare av mötet.</p>
<p>Rapport från arbetsgrupperna</p> <p>Seniorbostäder: remiss byggande i byarna, kartläggning seniorbostäder i Umeå kommun</p>	<p>Seniorbostäder: Arbetsgruppen har gjort ett remissvar på styrdokumentet "byggande på landsbygden" som är under framtagnig. Dokumentet är ett underlag för kommunens handläggare att kunna ta stöd av inför beslut om förhandsbesked.</p> <p>Mikael berättade att en särskild träff planeras med LRF:s kommungrupp. Dokumentet kommer beslutas av byggnadsnämnden.</p> <p>I arbetsgruppens remissvar uppmuntras kommunens handläggare att ha dialog med föreningar och även titta på byaplaner där man har pekat ut värden och vad som är karakteristiskt för byn.</p>

<p>Förskola/skola: kunskaps- seminarium planeras</p>	<p>Gruppen lyfter även att kommunen kan behöva vara mer tillåtande för att möjliggöra nya kulturmiljöer och hur hus får se ut, färger mm.</p> <p>Tomtstorleken är också något där kommunen bör vara lite mer flexibel beroende på syfte, ex. åkeri, hästgård, radhus, småhus, seniorbostäder mm. Ibland måste det få bli större för att möjliggöra större volymer, ex. seniorboenden. Viktigt att kunna bo kvar i sin by, såväl för äldre som ungdomar.</p> <p>Remissvaret skickas ut till alla ledamöter inom LBR tillsammans med mötesprotokollet.</p> <p>Arbetsgruppen har även gjort en kartläggning hur många seniorboenden det finns i kommunen och utrett vad de olika begreppen betyder: särskilt boende/ äldreboende/ seniorboende, osv. Nästa steg är att göra ett studiebesök till Seniorhusen Sverige AB och besöka något av deras boenden. VD:n Jonas Hansson har lyft att de är intresserade av att etablera seniorhus på landsbygden i Umeå kommun. Gruppen vill höra mer om hur det funkar med deras hus, var de skulle vilja etablera seniorboenden på landsbygden, hur de utformar boenden för att minska ofrivillig ensamhet mm. Viktigt att ha nära till servicepunkter, kunna gå med rullatorn och handla, få det sociala. Lika viktig på landsbygden som i städerna.</p> <p><i>Inspel: Seniorhusen visar stort engagemang att bygga på landsbygden, ger stora möjligheter.</i></p> <p><i>Inspel: Måste lösa kompetensförsörjning på landsbygden, ofrivillig ensamhet, hemtjänst, vård och seniorboende.</i></p> <p>Förskola/skola: Arbetsgruppen planerar ett kunskapsseminarium för att belysa betydelsen av byaskolor och hur vi kan använda forskning och ny teknik för att stärka skolorna. Det ska vara digitalt så många som möjligt kan vara med. Målgrupper är tjänstepersoner och politiker som jobbar med frågorna i Umeåregionens kommuner. Blir ett tvåtimmarspass med bland annat presentationer om lagstiftning, goda exempel, fjärrskola och AI. Har kontakt med universitetet och Hela Sverige ska leva för att sätta ihop ett upplägg.</p> <p>Preliminärt datum 8/12, Save the date skickas ut till LBR.</p> <p>Hela Sverige Ska Leva har släppt en ny balansrapport med fokus på byaskolor.</p>
---	--

Lokal livsmedels-

produktion: Rapport från Jorden och skogen 13 sept
Forslunda

Lokal livsmedels-produktion

Kristina berättade om eventet "Jorden och skogen" som arrangerades på Forslundagymnasiet den 13 sept. Eventet vänder sig till mellanstadieelever i hela kommunen och LRF äger projektet. Det startade i hela Sverige men finns nu bara kvar i Västerbotten. Kristina och hennes dotter tackade ja till att projektleda årets event tillsammans med entreprenörer inom jordbruk och skogsbruk. Många är med, bland annat Forslunda, Liljaskolan, Norrmejeriet, Norra skogsägarna, Jägarförbund.

Forslunda är en fantastisk miljö att ha det i. Blev 27 stationer och eleverna är 15 minuter på varje station. De lär sig olika saker, bland annat uppvisning vallhund, bildhuggarna motorsåg, allt är i hopknutet med läroplanen. Alla klasser tar med sig egen mat så det enda som kostar för skolan är bussresan. 1800 elever var på plats i år.

Lärarna anmäler sig med glädje, de kan checka av många punkter i läroplanen. Forslundas elever visar stolt upp sina stationer, Liljaskolan var där med simulator. Två lyckade dagar. Även bra reklam för Forslunda och eleverna som utbildar sig där som får visa sin utbildning, hantera klasserna och vara stolta över det de kan.

LRF har inte möjlighet att fortsätta med detta och önskar att kommunen kan ta över finansieringen av Jorden och Skogen. Då det finns kompetent personal som driver detta är det inte svårt, mycket är självgående. Kostnad för det hela är ca 70 000 kr så det handlar inte om några stora pengar.

Inspel: Liknar Vindelns business week där de möter högstadieelever för att visa på vilka yrken det finns, Vindelns kommun ansvariga över den.

Inspel: Det är även viktigt gällande kunskapshöjande av elever, många vet inte hur maten kommer till och hur det fungerar att producera mat.

Inspel: Då detta är en regional fråga är det viktigt att hela regionen får möjlighet att vara med, speciellt de kommuner som inte har någon egen gymnasieskola. På grund av regionens framtida livsmedelsförsörjning är det extra viktigt att tänka regionalt. "Vars kommer maten ifrån" Viktigt att visa hur maten produceras och hur man jobbar med produktionen, inte bara för städerna utan utöka till alla skolor även på landsbygden, jordbrukskunskaperna i byarna är inte som förr och detta ger även en bra grund till att odla hemma på sin egen tomt.

	<p>Arbetsgruppen kommer organisera en träff med kommunen gällande frågan hur Jorden i skogen kan fortsätta och den långsiktiga finansieringen. Samordningen gällande Jorden i skogendagarna måste även tas med Forslunda och höra vad de kan hjälpa till med.</p> <p>Gällande Forslundas framtid är det viktigt att den hamnar under rätt nämnd som ger skolan de förutsättningar den behöver för att elever ska lära sig rätt saker med rätt maskiner och verktyg, detta är eftersatt men viktigt att ta tag i. Elmer tar med detta till vuxen- och gymnasienämnden.</p>
<p>Kompetensförsörjnings på landsbygden Information från Karin Ahnqvist, HR-direktör på Umeå Kommun</p>	<p>Kompetensförsörjning är en stor utmaning i hela kommunen och speciellt på landsbygd gällande skola och äldreomsorg. Karin Ahnqvist som är HR-direktör på Umeå kommun deltog på mötet för att berätta om hur kommunen jobbar med frågorna utifrån ett landsbygdsperspektiv.</p> <p>Information från Karin Kommunen som arbetsgivare har alltid varit expansiva och är väldigt beroende av det för att bevara näringslivet och tillväxten, både kompetensförsörjning och arbetsförsörjning.</p> <p>Västerbotten har den lägsta arbetslösheten i landet, 3,7% (6% i Sverige) det ger en bra förutsättning för att få in grupper på arbetsmarknaden men samtidigt finns det då en låg arbetskraftsreserv.</p> <p>Sedan 2019 är det varje förvaltning och dess nämnd som ansvarar för respektive verksamhet, arbetsmiljö och kompetensförsörjning vilket gör det svårt då HR inte sitter med gemensam struktur på kompetensförsörjning.</p> <p>HR tittar på hinder, kollektivtrafik, kombinationstjänster, resor avstånd. Finns olika grundstrukturer på verksamheterna, olika förväntningar upptagningsuppråden och var de ska vara, Vissa ställen har extra stora problem med personlig assistans/hemtjänst eller förskolor. Vad gäller anställning kan antalet förändras över tid, utbildningskrav och hur mycket som behövs för brukaren, detta är en stor utmaning vilket gör att vi jobbar med flexibla lösningar. Erfarenheter från andra kommuner för att locka till arbetspendling är att de har en tendens att inte stanna kvar i längden. Vissa områden en påtaglig utmaning och svårt att tillgodose behoven.</p> <p><i>Inspel: Finns det möjlighet att göra en gemensam vikariepool mellan verksamheter/olika förvaltningar?</i></p>

Karin: Man pratar om hur man kan främja och ge förutsättningar, rättvis ersättning mm i hela kommunen.

Inspel: kan man tydliggöra vilka yrken som det är störst behov av, inspirera via ex Jorden i skogen-dagar och kommunen ta över den biten. Vad gör kommunen för att inspirera ungdomar att ta vårdjobb, lärarjobb mfl?

Karin: Det finns en gemensam kompetensförsörjningsplan i kommunen i vilken man jobbar hårt med att locka ungdomar till de yrken där behoven finns. SKR har gemensamma strategier för att skapa förutsättningar, bredda rekrytering, utöka arbetet till heltid, jobba längre (senarelägga pension), omställning och hur behålla, nyttja och utveckla den personal som finns. Vi täcker inte pensionsavgångar med de inflöde som kommer från gymnasiet. Det finns inte tillräckligt många ungdomar. Drygt 60% av kommunens arbeten kräver universitetsutbildad personal vilket vi har ett samarbete med Universitetet om i kommunen, detta för att få de som utbildar sig här att stanna i regionen.

Respektive nämnd har ett kompetensförsörjningsansvar och en plan. Finns många instanser att få till personal i framtiden, vård, omsorg, teknik och fastighet. Sker systematiskt utifrån förvaltning men även kommunövergripande. Samarbete med bland annat andra arbetsgivare och SKR.

Inspel: att behålla personal är viktigt, kommunen är en stor arbetsgivare och bra att poängtera vikten av att man kan jobba med olika saker, få utveckling och samtidigt en trygghet som tillsvidaretjänst, då törs man även köpa bostad/hus. Många i kommunen är fast på samma plats länge och svårt att få rörelse i det. Vi behöver bli fler i Västerbotten (och landet) för att klara detta. Ställs siffror bredvid varandra så behöver offentlig verksamhet rekrytera 70% och näringslivet lika mycket.

Karin: Viktigt att nämna är telemedicin, med ny teknik jobba smartare så att de personer som behövs, kan vara där de behövs bäst, detta är en viktig del i att klara personalutmaningen. Hur utnyttjar vi teknik så vi kan jobba smartare med den personal vi har. Med hjälp av digitalisering, var ser den vi största vinster inom verksamheterna? Skolan? Omsorgen?

Inspel: måste gå att ordna en trygghet inom bemanning under sommarperioderna.

	<p>Karin: det är alltid en utmaning, stora volymer som inte förändras över tid och dygnet runt, vi har ingen extern tillgänglighet utbildad arbetskraft som inte nyttjas inom vård och omsorg. För att ersätta de personer som går på semester. Vi behöver skapa attraktiva grundförutsättningarna för att få behålla de personal som önskas. Viktigt att personal har utbildning inom sjuk- och primärvård och även dygnet-runt-jobben inom kommunen, i hela Sverige.</p> <p>Stora vikariepooler inom omsorg och skola, äldreomsorgen, inom personlig assistans finns också den anställda och den enskilda då de är så personbundet. Pool inom kommunenarnas verksamheter 24 timmar om dygnet-viktig del för att vikariefunktionen ska vara anställda. Stor verksamhet men även svår att rekrytera i då det finns liten arbetslöshet. Många skaffar inte körkort numera vilket gör det svårare att anställa då personerna behöver kunna ta sig ut till brukarna.</p> <p>Vad gäller resursbemanna lägre åldrar kan man, beroende på uppdrag, ta de som är yngre än 18 år om det inte gäller medicindelegering.</p> <p><i>Inspel: om man tänker innovativt utifrån personlig utveckling och beroende på uppdrag så finns det många yngre som är villiga att arbeta.</i></p> <p>Karin: finns många delar i att ta in ung person och skillnad på mognaden är stor. En grupp vi använder oss av är studentgruppen. De är över 18 år och har tillgänglig tid och kommunen inriktar sig ännu mera mot dem nu.</p>
<p>Fika och presentation Umeå marina forskningscentrum</p>	<p>Umeå marina forskningscentrum presenterade sin verksamhet i Norrbyn där de forskar om hur havet mår. Bland annat gör de provtagningar, bistår i forskningsprojekt, publicerar ett antal tidskrifter årligen och tar emot studiebesök.</p>
<p>Stående punkter från landsbygdsutvecklarna:</p>	<p>Revidering av landsbygdsprogram</p> <p>Arbetet med att revidera Umeå kommuns landsbygdsutvecklingsprogram fortsätter. I våras hölls workshopar med sju nämnder som fick prioritera vilka frågor/områden som är särskilt viktiga att fokusera på kommande år. Därefter ordnades en landsbygdsverkstad där tjänstepersoner från alla förvaltningar bjöds in att delta och jobba vidare på nämndernas prioriteringar. En extern landsbygdsverkstad hölls också för organisationer som Hela Sverige Ska Leva, RF-SISU, LRF, Hushållningssällskapet, universiteten, Länsstyrelsen och Region Västerbotten, med flera.</p>

Nu har ett första utkast av det reviderade programmet gått ut på en intern remiss, dvs. ett tillfälle för kommunens verksamheter att lämna synpunkter innan den går ut på officiell remiss. Utkastet har även skickats till LBR för input.

Sista dag att lämna synpunkter är 31 oktober – ev. synpunkter/kommentarer kan lämnas direkt i utkastet och skickas till Jennie eller Linn.

Den officiella remissen är i november och då skickas programmet ut till nämnderna. Då har även allmänhet möjlighet att tycka till. Remissperioden blir två månader och programmet går till antagande i februari.

En skillnad i det reviderade programmet jämfört med nuvarande är att vi pekar ut prioriteringar/viljeriktningar på frågor vi behöver jobba med på en mer övergripande nivå. Nuvarande program har mer detaljerade åtgärder. Det gör vi för att få bra genomslag i verksamheternas planering och ge dem möjlighet att själva utforma hur frågorna ska jobbas med.

LBR är också inskrivet som en viktig part att jobba med för att följa upp programmet.

Leader: gemensamt kommunikationsprojekt för Umeåregionen

Umeåregionens kommuner jobbar tillsammans med en gemensam projektansökan till Leader Idériket Umeåregionen 2030. Projektet ska fokusera på strategisk kommunikation och hur vi kan lyfta våra landsbygder och dess unika värden och resurser på fler och bättre sätt. Även stort fokus på hur kommunorganisationerna kan implementera ett landsbygdsperspektiv i sina verksamheter, kompetensutveckla kring urbana normer. Urbana normer handlar om hur städer och täta miljöer överordnas landsbygder och glesa miljöer. Städer blir det normala och önskvärda, och landsbygd det motsatta. Handlar mycket om medias framställning av landsbygder och hur det påverkar hur vi ser på oss och andra, och vart resurser läggs.

Projektet ska skapa fler mångsidiga bilder av landsbygder och öka representationen i bilder och text. Bidra till bättre balans mellan land och stad och få till attitydförändring.

Umeå kommun kommer stå som projektägare, men det är ett samverkansprojekt som genomförs tillsammans med alla sju kommuner. Siktat på en projektbudget på ca 1,5 miljoner och projektet kommer vara ca 2 år. Kommuncheferna i varje kommun kommer utgöra styrgrupp. Haft en träff med potentiella samverkanspartners med cirka 30 deltagande, mycket engagemang.

Att söka leaderprojekt görs i två steg: först en intresseanmälan och sedan en formell leader-ansökan.

Inspel: kom ihåg forskare som skriver forskarprojekt, finns mycket samverkansmöjligheter som kan hjälpa båda parter.

Inspel: miljödata kan användas gällande klimatfrågor, beredskap för klimatförändringar, övervakning och miljöanalyser på landsbygder.

Serviceprojektet: nulägesrapport, projektfilm

Projektet har nu pågått i drygt ett år och en hel del har hänt i de fyra pilotorterna Holmön, Sörmjölje, Botsmark och Överboda. Projektet började med en kartläggning kring vilka servicebehov som finns på varje plats och vilka nyckelaktörer som finns i orterna gällande servicefrågor. Utifrån lokala workshops och enkäter har olika aktiviteter vuxit fram.

I Sörmjölje och Överboda har butikerna exempelvis fått paketskåp via PostNord och flera av butikerna är intresserade av att veta mer om hur det fungerar att vara en hybridbutik. Med hybridbutiker menas butiker som har obemannade öppettider vissa delar av dygnet. Holmön har fått regionala investeringsstöd för finansiering av självscanningskassa och kan framåt bli hybridbutik.

Butiken i Sörmjölje har under sommaren levererat matkassar till bygdegården i Norrmjölje och varor till Norrmjölje camping. Ett fint samarbete som visar hur byar kan stärka varandra. Den 1 oktober firar butiksägaren Chao 10 år på Handlar'n i Sörmjölje vilket kommer uppmärksammas med ett jubileum.

Butiken i Botsmark har haft stängt sen i april på grund av ekonomiska svårigheter. I byn har en arbetsgrupp bildats som tittar på hur det går att lösa butiksfrågan lokalt.

På Holmön genomfördes ett elcykeltest i sommar där Holmöns Utvecklingsforum fick låna fyra elcyklar av Umeå kommun för att se hur intresset att hyra elcykel ser ut på ön. Testet blev lyckat och man har lyckats nå ut till nya målgrupper som tidigare inte tagit sig mycket längre ut på ön än hamnen. Nästa år kommer föreningen köpa in två elcyklar.

Ett annat spår kopplat till Holmön är den projektansökan som Region Västerbotten skickat in som handlar om att testa drönarleveranser av bussgoods. Här har Holmön skrivits in som en pilot, inte minst på grund av den problematik som finns kring varuleveranser under vintertid när färjan inte går.

Under sommaren hade Linn och Jennie hjälp av en sommarjobbare, Nathalie Näslund, som anställdes som

	<p>landsbygdskommunikatör. Nathalie har bland annat gjort en kort film som belyser serviceprojektet och butikernas viktiga serviceroll: Butikernas roll på landsbygden lyfts i ny film - Umeå kommun (umea.se)</p> <p>Övriga projekt/projektansökningar på g:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillväxtverket – <i>Digitala företagsplattformar för likvärdiga digitaliseringsmöjligheter på landsbygden (Umeå kommun)</i> – Handlar om att stärka företagandet på landsbygden via lokala digitala plattformar inskickad- besked i oktober • Trafikverket - Fossilfri leverans av gods i glesbygd (Lunds universitet) – Handlar om att testa drönarleveranser till Holmön Inskickad • Energimyndigheten - Bidra till utvecklingen av framtidens resilienta och fossilfria transportsystem (Region Västerbotten) – Handlar om att testa drönarleveranser till Holmön. Inskickad- besked under jan-mars 2024. Projektstart april • Vinnova- FFI transport och mobilitetstjänster (Väg och transport forskningsinstitutet). Inskickad- besked senast 31 oktober. Projektstart december
<p>Reseersättning och parkeringsutlägg</p>	<p>Skickas till Elin senast 5 oktober för utbetalning kommande månad.</p>
<p>Övrigt</p>	<p>Dagbarnvårdare på landsbygden <i>Inspel: Antal dagbarnvårdare blir färre. Det tas som givet att alla jobbar i stan så barnen blir placerade i stan. Vilket gör det besvärligt och långt att köra vid barnomsorg i stället för att ordna dagmammor i byarna där det finns behov men inga förskolor.</i> <i>Inspel: det är viktigt att kommunen ser behovet av dagmammor, de kan avlasta förskolor under år med många barn, kommunen behöver ragga in fler dagmammor, det innebär mindre kostnad för kommunen och familjer kan jobba på den plats de bor. Viktigt att lösa barnomsorgsfrågan på landsbygden.</i></p> <p>Ett grundproblem kan vara om det inte finns en backup för de dagbarnvårdare som finns i ett visst geografiskt område, om de blir sjuka, har semester eller slutar, så finns ingen som kan ta över. Viktigt att inte glömma detta och informera vikten av behovet samt se till att familjer inte behöver köra flera mil extra. Viktigt att</p>

placeringsassistenten meddelar om det finns dagbarnvårdare att tillgå.

Elmer tar upp frågan i förskolenämnden.

Trädgårdsutbildning nedlagd på Forslundagymnasiet

Elin informerade om att den ettåriga grundutbildning inom trädgård och produktion på Forslunda gymnasiet lagts ner. Det är en utbildning som ger större möjlighet till tillsvidareanställning inom park och trädgårdsarbete, vid säsongsanställning, vid fortsatta studier till trädgårdsmästare och även en grund till att producera mat till kommunen.

Forslunda gymnasiet har tufft med ekonomin, att få tillräckligt många sökande för att utbildningen ska gå runt och det behövs kommunikation så att utbildningen når ut till medborgare i hela norra Sverige.

Tuff ekonomi under några år är inte en orsak till att prioritera bort möjlighet för framtida försörjning för kommunens medborgare och kommunen måste tänka längre och inte se detta som endast en gymnasieskola med en vuxenutbildning. Denna utbildning är viktig för kommunens fortlevnad av matproducenter, det är kommunens ansvar för mångfald, säkerställande av matproduktion och en väg att få medborgare att utbilda sig till att bruka den mark som finns.

Generationsskiften inom jordbruk gör ofta att gårdar läggs ner och då behövs denna utbildning för att personer utan tidigare erfarenhet ska ha en grund till att starta upp eller ta över produktion. Kommunen måste ta sitt ansvar och satsa på de som vill, denna utbildning möjliggör för kommunen att nå kommunfullmäktigemålen kring miljö, självförsörjning, öppna landskap, mångfald och framtida företagare som kan odla inom hela regionen. Det är oerhört viktigt att inte denna utbildning försvinner.

Inspel: Hur jobbar partierna med att få ut budskapet att landsbygden är ett ansvar för alla nämnder?

Mikael: det är viktigt att de som är med i nämnderna kan representera hela kommunens geografier. Viktigt att förmedla att det är allas ansvar att bidra till landsbygdsutvecklingen.

Med anledning av situationen kring Sjöbacka, det enda vård- och omsorgsboendet på Umeå landsbygd och som nu är nedläggningshotat, beslutades att LBR gör en skrivelse till Kommunstyrelsen om vikten att ha ett helhetsperspektiv. Hur den ena verksamheten blir en förutsättning för andra. Elmer, Mikael och Torbjörn ansvariga.

Inspel: I Umeå finns stadsbyggnadsdagar, borde även finnas landsbyggardagar!

Nästa möte	Torsdagen 7 december klockan 9–12.
Avslut med guidning/info om vad som händer på Norrbyskär för de som anmält sig.	Mötet avslutades med ett gemensamt studiebesök på Norrbyskär och lunch på KFUM. Rådet fick information om KFUM:s lägerverksamhet samt information från Karin Björk, näringslivsutvecklare, om kommunens planer för Norrbyskär. Lunchen avslutades med en kort guidning på ön.

Kallat av:

Elin Lindqvist, sekreterare landsbygdsutvecklingsrådet genom Mikael Berglund, ordförande, Jennie Bergvall Kalén, handläggare och Linn Alexandersson, handläggare.

Webb: www.umea.se/lbr